



**ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
SERMAYE PİYASASI KURULU II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN
HAZIRLANMIŞ 01.01.2023 – 31.12.2023 DÖNEMİNE İLİŞKİN
1KONSOLİDE YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**

1 OCAK – 30 EYLÜL 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT

I) GENEL BİLGİLER

a) Genel Bilgi

- 1- Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul")Seri III-48.3 tebliği esasları çerçevesinde faaliyet göstermek 22.04.1996 tarihinde Vakıf Risk Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. adıyla kurulmuştur.
- 2- 08.07.2004 tarihinde Şirket unvanını Vakıf Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
- 3-07.04.2010 tarihinde Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
- 4- 05.06.2023 tarihinde ise ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. unvanı altında Türkiye'nin ilk girişim sermayesi yatırım ortaklığı olarak faaliyet göstermektedir.
- Şirketin amacı esas olarak Türkiye'de ve Yurtdışında kurulmuş veya kurulacak olan gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan şirketlere yatırım yapmaktadır.
- Tablo 01'de Şirket'e ilişkin genel bilgi sunulmuştur.

Tablo 01 (Şirkete İlişkin Genel Bilgi)

Şirket'in Unvanı (*)	ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası	246660
Şirket Merkezi (**)	Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No: 41/1 İç Kapı No:2203 PK. 35530 Bayraklı /İZMİR (☎+90 232 404 90 90)
İnternet Sitesi	www.icugirisim.com.tr

b) Şirket'in Organizasyonu Yönetim Organı

Şirketimiz esas sözleşmesi uyarınca Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından 1 yıl için seçilen, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirtilen şartlara haiz 5-7 üyeden oluşmakta olup, rapor döneminde üye sayısı 5'dir. Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 yıl için seçilebilir. Görev süresi sonunda görevi biten üyeler yeniden seçilebilir.

a) Görevde Bulunan Yönetim Kurulu

Şirket'in 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 2 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyeleri aşağıda yer alan sunulmuş olup, 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 02.06.2023 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilerek yayımlanmıştır.

(Şirket Yönetim Kurulu)		
Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2023 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile	Yönetim Kurulunda Bulunma
Hacı Bayram BAŞARAN (*)	Yönetim Kurulu Başkanı /İcra Kurulu Başkanı	23.03.2022-16.05.2022-25.05.2023/ devam ediyor
Ömer ŞENÖZ (**)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	14.12.2022 (19.12.2022)- 25.05.2023/devam ediyor
Ece ERKAL	Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2023/ devam ediyor
Cevdet ERKORKMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	25.05.2023/ devam ediyor
Gülören TUNCA	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	25.05.2023/ devam ediyor

25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurulunda Üyeliklere seçilen ve akabinde; 31.05.2023 tarihli ve 2023/18 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile;

(*) Yönetim Kurulu Başkanı olan Sn. Hacı Bayram BAŞARAN tekrar Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiş aynı zamanda da İcra Kurulu Başkanlığına atanmıştır.

(**) Yönetim Kurulu üyesi olan Sn. Ömer ŞENÖZ Yönetim Kurulu Başkan vekili olarak seçilmiş aynı zamanda da İcra Kurulu üyeliğine atanmıştır.

b) Yönetim Kurullarında Görev Alan Başkan ve Üyelerin ve Denetçinin Yetki Sınırları

Yönetim kurulu başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili diğer mevzuat çerçevesinde ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen yetkilerle Şirket'in temsili ve yönetimini gerçekleştirmektedirler. Denetçi seçimi, esas sözleşmeye göre yapılarak tescil ve ilan edilir. Finansal tablolar ve faaliyet raporlarına ilişkin bağımsız denetim faaliyeti TTK ve SPK hükümlerine uygun olarak, denetçi ile Şirket arasında yapılan sözleşmeler çerçevesinde sürdürülür.

Şirketimizin 2023 mali yılı bağımsız denetimi olarak görevlendirilmek üzere, Yönetim Kurulu'nun 03.04.2023 tarihli ve 2023/10 sayılı kararı çerçevesinde; 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında, 30.06.2023 ve 31.12.2023 dönemleri için Şirketimizin yıllık finansal tablolarının ve faaliyet raporunun bağımsız denetiminde, BİRLEŞİM NEKS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine ve Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verildiği, 03.04.2023 tarihinde KAP'ta açıklanmıştı. Bu karar 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onaylarına sunulmuş ve Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 02.06.2023 tarihinde tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmış ve aynı tarihte KAP'ta duyurulmuştur.

c) Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde 1 yıl süre ile görev yapacak olan Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini, 3 kişi olarak belirleyerek, 25.05.2023 tarihli 2022 yılı Olağan Genel Kurul sonrasında, Yönetim Kurulumuzun 31.05.2023 tarihli ve 2023/19 sayılı kararı ile kamuya duyurulmuştur.

Tablo (Yönetim Kurulu Komiteleri)

Yönetim Kurulu Üyesi	Üye	Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu	Görev Süreleri
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTE ÜYELERİ	Gülören TUNCA	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	<i>Döndü Duygu BAYSAL</i>	<i>Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>10.10.2018 – 25.05.2023 sona erdi.</i>
	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	<i>Tahsin YILMAZ</i>	<i>Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>20.06.2018 (06.07.2018) – 25.05.2023 sona erdi.</i>
	Zeynep KARAKAŞ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu dışından Komite Üyesi	06.07.2018 – Devam Ediyor
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE ÜYELERİ	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	<i>Tahsin YILMAZ</i>	<i>Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>20.06.2018 (06.07.2018) – 25.05.2023 sona erdi.</i>
	Gülören TUNCA	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023 /25.05.2023-.....
	<i>Döndü Duygu BAYSAL</i>	<i>Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>10.10.2018–25.05.2023 sona erdi.</i>
	Ömer ŞENÖZ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	19.12.2022–31.05.2023 /25.05.2023 Devam ediyor
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTE ÜYELERİ	Cevdet ERKORKMAZ	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	<i>Döndü Duygu BAYSAL</i>	<i>Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>10.10.2018 – 25.05.2023 sona erdi.</i>
	Gülören TUNCA	Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.05.2023/25.05.2023-.....
	<i>Tahsin YILMAZ</i>	<i>Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>20.06.2018 (06.07.2018) – 25.05.2023 sona erdi.</i>
	Ömer ŞENÖZ	Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu Üyesi	31.05.2023 /25.05.2023 Devam ediyor
	<i>Arif BEKTAŞ</i>	<i>Komite Üyesi/ Yönetim Kurulu Üyesi</i>	<i>20.06.2018 (06.07.2018) – 25.05.2023 sona erdi.</i>

d) Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Rapora ilişkin dönem içerisinde görev yapmış yönetim kurulu üyelerimizin mesleki tecrübeleri ve özgeçmişleri ile ilgili detaylı bilgilere kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak aşağıda verilmiştir;

- **HACI BAYRAM BAŞARAN**

Eğitim: Hacı Bayram Başaran, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu (1981-1985) olup, yüksek lisansını İstanbul Üniversitesi İktisat Para Banka (1986-1987) alanında yapmıştır.

Profesyonel: Hacı Bayram Başaran, Meslek hayatına Dünya Gazetesi Muhabir Yazar Haber Müdürü (1983-1990), Tercüman Gazetesi Ekonomi Müdürü ve Yazarı (1990-1991), Para Dergisi Sabah Gazetesi Ekonomi Yazarı (1991-1992), Emlak Bankası Genel Müdür Baş Danışmanı (1992-1994), Uran Holding CFO ve Pazarlama Direktörü (1994-1996), NTV ve CNBC-E News Director And Uncormen (1996-2002), Show TV Uncormen / Haber Müdürü Manager (2002-2004), Uran Holding ve Urasan İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO (2004-2006), Han Yapı Gayrimenkul

İnşaat A.Ş Genel Müdür (2006-2010), Yeni Doğu İnşaat A.Ş. Genel Müdür (2011-2013) Rusya Soghi şehrinde bulunan YD İnşaat CEO (2013-2014), QT REAL ESTAT A.Ş. Genel Müdür (2014 – 2019), Uluslararası kuruluşlara ekonomi danışmanlığı yapmakta olup, 2019'dan beri devam etmektedir.

Hacı Bayram Başaran'ın, 1987 ve 1988 yıllarında Borsa ve Sermaye Piyasaları üzerine yayınlanmış iki kitabı bulunmakta olup, birçok gazete ve dergide ekonomiyle ilgili yazıları yayımlanmıştır.

- **ÖMER ŞENÖZ**

Eğitim: *Lise eğitimini Yahya Kemal Beyatlı Lisesinde Matematik- Fen alanından (1994-1997), Yüksek Öğrenimini ise Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye bölümünden (1998-2002) mezun olarak tamamlamıştır.*

Profesyonel: *Ömer Şenöz, meslek hayatına 1998 yılında yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) Sabri Bolışık Ofisinde başlamış 2003- 2006 yılları arasında yine aynı yerde Mali Müşavirlik ve Muhasebe Bölümü Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2007 yılında çalışmakta olduğu Ofise ortaklık ederek Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici olarak, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında, 2008-2014 yıllarında bağımsız olmak üzere SMMM Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında çalışmalarını devam ettirmiştir. 2011-2015 yıllarında Ametist S.MMM Ltd. Şti. Ortak-Yönetici olarak devam etmiş, Muhasebe, Mali Müşavirlik ve Finansal Danışmanlık yapmıştır, 2016-2019 yıllarında bağımsız olmak üzere SMMM Ömer Şenöz İşletme Sahibi- Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışmanlık alanlarında çalışmalarını devam ettirmiştir. 2020-2022 yıllarında ise Ametrin SMMM Ltd. Şti Ortak-Yönetici, Muhasebe, Mali Müşavirlik, Finansal Danışman olarak çalışmaya devam etmektedir. Ömer Şenöz SMMM belgesine sahip olup evli ve bir çocuk babasıdır.*

- **ECE ERKAL**

Eğitim: *Ece Erkal, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu (1993-1997) olup yüksek lisansını Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Pazarlama (2007-2010) alanında yapmıştır.*

Profesyonel: *Ece Erkal, meslek hayatına, Commercial Union Hayat Sigorta A.Ş. İzmir Şubesi'nde Finansal Danışman (1997-1998) olarak başlamıştır. Pamukbank T.A.Ş. Teftiş Kurulunda müfettiş (1998-2000), Perakende Krediler Bölümü Risk İzleme Departmanında Bireysel Krediler ve Kredi Kartlarından sorumlu Servis Yetkilisi (2000-2004), Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. Ege ve Akdeniz Bölge Risk İzleme Sorumlusu (2008-2009) olarak görev almıştır. 2009 yılında daha yakından ilgilenmeye başladığı bireysel gelişim yolculuğu onu profesyonel koç ve eğitmen olma noktasına getirmiştir. Kuraldışı Eğitim ve Danışmanlık'tan Bütünsel Yaşam Koçluğu (2011-2012) ve House of Human'dan ICF onaylı Profesyonel Koçluk sertifikalarını (2015) almıştır. Bankacılık yıllarında başladığı eğitmenlik tecrübesi TGM İnsan Kaynakları Tic. Ltd. Şti. bünyesindeki cvyolla.com'un Eğitim Danışmanı olarak görev aldığı dönemde (2012-2014) artmış ve bu kapsamda İzmir, Ankara, İstanbul olmak üzere pek çok üniversitede, yurt dışı eğitim fuarlarında ve belediyelerde binlerce gence ulaşma şansı bulmuştur. K.K.T.C Girne Üniversitesi'nde İletişim ve Kurumsal İlişkiler Departmanı Yöneticiliği (2018-2019) yapmıştır.*

Ece Erkal'ın kariyer yolculuğu ve kişisel markalaşma üzerine koçluk ve eğitmenlik çalışmaları devam etmekte olup kariyer ve iş yaşamına ait yazıları www.cvyolla.com uzman görüşü

köşesinde, bireysel gelişim ve kişisel markaya dair yazıları da kişisel blog sayfası oncefarket.com üzerinden yayımlanmaktadır.

- **CEVDET ERKORKMAZ**

Eğitim: 1979-1981 yıllarında Lise eğitimini Ataköy Lisesi 'nde, 1981-1986 yıllarında Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi-İktisat Bölümünde yapmıştır.

Profesyonel: T. Halk Bankası AŞ'de; Teftiş Kurulunda, 1987-1990 tarihlerinde Müfettiş Yardımcısı, 1990-1995 yıllarında Müfettiş olarak çalışmış ve Türkiye'de faaliyet gösteren tüm şubelerde ve Genel Müdürlük birimlerinde denetim ve soruşturma yapmıştır. Yine T. Halk Bankası AŞ'de 1995-2016 yıllarında Şube Müdürü olarak görevine devam etmiş; 1995-3 ay İstanbul Grup Takas Müdürlüğünde, 1995-2000 yıllarında Aksaray Şubesinde, 2000-2003 yıllarında Sirkeci Şubesinde 2003-2007 yıllarında Avcılar Şubesinde 2007-2011 yıllarında Bakırköy Şubesinde 2011-2015 yıllarında Sefaköy Şubesinde 2015-2016 yıllarında Mecidiyeköy Şubesinde Şube Müdürü olarak çalışmıştır. 2001-2005 yıllarında Halk Bankası İştiraki Birlik Hayat AŞ'de Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2018 tarihinden bu yana Ticari İşletme ve Şirketler Muhasebesi, Bankacılık İşlemleri, Banka Muhasebesi, Finansmanı ve Mali Analizi uzmanlık alanlarında Ağır Ceza ve Sulh Hukuk- Ticaret Mahkemeleri başta olmak üzere görev verilen üçyüze yakın dosyada Bilirkişilik yapmıştır. Cevdet Erkorkmaz İstanbul SMMM ve TÜRMOB üyesi olup, evli ve bir çocuk babasıdır. Ayrıca İngilizce bilmektedir.

- **DR. GÜLÖREN TUNCA**

Eğitim: 2000-2003 yıllarında Lise eğitimini Özel Çakabey Koleji'nde Türkçe Matematik bölümünde, 2003-2007 yıllarında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde, 2004-2006 yıllarında Anadolu Üniversitesi Açık öğretim Fakültesi, İktisadi ve İdari Programlar Bölümü- Halkla İlişkiler Bölümünde, 2006-2008 yıllarında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümünde, 2007-2009 tarihlerinde Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde Tezli Yüksek Lisans, 2008-2010 yıllarında Anadolu Üniversitesi Açık öğretim Fakültesi, Görsel İştisel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü- Marka İletişimi Bölümünde, 2009-2015 yıllarında Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde Doktora yapmıştır.

Profesyonel: 2006 yılında Fortis Bank AŞ'de Dinamik Girişimci olarak Staj, 2011-2015 yıllarında Medya, İletişim, Hukuk ve Danışmanlık, Eğitim, Proje, Organizasyon olmak üzere Gülören Altın Danışmanlığın Kurucusu yaparak faaliyetler göstermiş, 2012-2019 tarihlerinde Megalife Dergisi'nde ve Guest Ceo Dergisi'nde Ulusal ve uluslararası anlamda alanının ünlü isimleri ile röportajlar ve derginin Editörlüğünü yapmıştır. 2019 tarihinden bu yana Göztepe Spor Kulübü'nde Kurumsal Pazarlama Müdürü olarak görev almaktadır. 2021 tarihinde Ulusal ve uluslararası anlamda alanının ünlü isimleri ile Ege TV'de Program Yapımcısı olarak röportajlar yapmıştır. Ayrıca 2022 yılında İZTO, İzmir Kalkınma Ajansı, İzmir Vakfı'nın bir çalışması olan İzmir'in iş turizminin ulusal ve uluslararası tanıtılmasını sağlamak amacıyla çekilen reklam filminde yer almıştır.

Önceki Dönemlerde Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Endüstri İlişkileri Çalışma Grubu Üyeliği TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyeliği (Önceki Dönemlerde) Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği Üyeliği, Özel Çakabey Koleji Mezunlar Derneği'nde Onur Kurulu Üyeliği 1995 -2003 Onur Kurulu Başkanlığı 2001-2003 ve Okul Orkestrası Solistliği- Disiplin Kurulu Üyelikleri 2002-2003 görevlerinde bulunmuştur. Dr. Gülören Tunca ayrıca İngilizce ve az seviyede Almanca bilmektedir.

e) Üst Düzey Yöneticiler

31.12.2023 itibarıyla Şirketimizde görev yapan üst düzey yöneticiler Tablo 05'te sunulmuştur.

Tablo 05 (Üst Düzey Yöneticiler)		
Üst Düzey Yönetici	Görevi	Görev Tarihleri
Hacı Bayram BAŞARAN (*)	Yönetim Kurulu Başkanı/İcra Kurulu Başkanı	23.03.2022(16.05.2022)-14.12.2022 /25.05.2023(31.05.2023)–devam ediyor.
Ömer ŞENÖZ (**)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/İcra Kurulu üyesi	14.12.2022 (19.12.2022)/25.05.2023 (31.05.2023) – devam ediyor.
Cemil ARMAĞAN (**)	Genel Müdür	01.02.2019 – devam ediyor.

f) Personel

Personel alımı ve personelin ücretlendirilmesi, yönetim kurulunca belirlenen Şirket politikaları doğrultusunda yapılmaktadır.

Şirket'in personel sayısı 31.12.2023 tarihi itibarıyla 5 kişi olup, Sendika üyesi personel bulunmamaktadır.

Şirket'in Sermayesi

ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı AŞ, bağlı olduğu mevzuat gereğince kayıtlı sermaye sistemine dahildir. Şirketin sermaye gelişimi aşağıda verilmiştir

1-Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre, **2.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde tamamı ödenmiş 900.000 TL çıkarılmış sermaye ile kurulmuştur.**

2- 30 Mart 2010 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000 TL'den 18.000.000 TL'ye yükseltilmesi kabul edilmiş ve 2 Nisan 2010 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir. **900.000 TL olan ödenmiş sermaye tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 9.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.** Bedelsiz sermaye artırım işlemi 4 Mayıs 2010 tarihinde tamamlanmıştır.

3- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19 Ağustos 2010 tarihli onayı ve 31 Ağustos 2010 tarih, GSYO.10/739 sayılı ile kayda alınması belgesi ile Şirket'in **9.000.000 sermayesi nakit karşılığı olarak artırılarak 18.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.** Sermaye artırım işlemi 7 Ekim 2010 tarihinde tamamlanmıştır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesinin ortakların rüçhan hakları kısıtlanmak suretiyle **18.000.000 TL'den 22.385.293 TL'ye yükseltilmesi** dolayısıyla ihraç edilen toplam 4.385.293 TL nominal değerli payların tahsisli olarak Toptan Satışlar Pazarı'nda satış işlemi 26 Mayıs 2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in 22.385.293 TL olan ödenmiş sermayesinin 27.614.707 TL **nakit** artırılmak suretiyle 50.000.000 TL'na yükselmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 27 Temmuz 2011 tarih ve GSYO.12/698 sayılı sermaye artırımını dolayısıyla ihraç edilecek payların kayda alınmasına ilişkin belge, 28 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla Türkiye Ticaret Sicili'ne tescil edilmiştir. Şirket 22 Eylül 2011 tarihli ve 2011/31 sayılı Şirket sermayesinin tescili ve satılmayan payların iptali ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu kararına istinaden 360.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesini **22.385.293 TL'den 34.603.381 TL'ye çıkarmıştır.**

Şirket'in 34.603.381 TL olan ödenmiş sermayesinin 15.396.619 TL tahsisli olarak artırılmak suretiyle 50.000.000 TL'na yükselmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 4 Kasım 2011 tarih ve GSYO.13/1005 sayılı sermaye artırımını dolayısıyla ihraç edilecek payların kayda alınmasına ilişkin belge, 10 Kasım 2011 tarihi itibarıyla Türkiye Ticaret Sicili'ne tescil edilmiştir. Şirket 20 Aralık 2011 tarihli ve 2011/37 sayılı Şirket sermayesinin tescili ve satılmayan payların iptali ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu kararına istinaden 360.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesini **34.603.381 TL'den 41.550.000 TL'ye çıkarmıştır.**

Kurul'dan alınan sermaye tavanına ilişkin izin süresinin 31.12.2014 tarihinde sona ermesi nedeniyle, Şirketçe talep edilen sermaye tavanı düzeyi, 25.12.2013 tarihinde yürürlüğe giren II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Tebliği ile getirilen kayıtlı sermaye tavanına ilişkin sınırlama göz önüne alınarak 360.000.000.- TL'den 207.750.000.- TL'ye indirilmiştir. Başvuru SPK'nın 20.05.2014 tarihli ve 5125 sayılı izni ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 23.06.2014 tarihli ve 67300147/431.02 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Şirket'in 2013 yılına ilişkin genel kurulunda kabul edilerek 207.750.000.- TL olarak tescil edilmiş olup, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 207.750.000.- TL'sidir.

Yönetim kurulumuzun 31.01.2019 tarihli ve 2019/03 sayılı toplantısında; Şirketimizin 207.750.000.- TL olan kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2018 yılı sonunda dolmuş olması nedeniyle 2019 – 2023 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıl geçerli olacak şekilde devamına, bu doğrultuda; Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. Numaralı "Sermaye ve Paylar" başlıklı maddesinin tadil edilmesi ve gerekli izinlerin alınması amacıyla 01.02.2019 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş, SPK'nun 08.02.2019 tarihli onayı sonrası; 28.11.2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddesine alınarak onaylanmış olup, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 03.12.2019 tarihinde tescili yapılarak 05.12.2019 tarihli ve 9966 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

Rhea Grubunun sahip olduğu % 5,42 oranında 2.250.000.- TL nominal değerli A Grubu Yönetim Kurulu Üyesi seçiminde aday gösterme imtiyazına sahip paylar Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02/12/2022 tarih ve 70/1721 sayılı toplantısında alınan karar ile 2022/66 sayılı Bülteninde yayımlanarak Mustafa Mümtaz Özkaya'ya devredilmesine izin verilmiş ve devir işlemi 09.12.2022 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde gerçekleştirilerek **devri tamamlanmış ve Lider Sermayedar Mustafa Mümtaz Özkaya** olmuştur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 13.02.2024 tarihli kararı ile Esas Sözleşme'nin Sermaye ve Paylar maddesinin tadili kararı kapsamında söz konusu değişikliğin onaylanması amacıyla SPK'ya başvuru yapmış olup söz konusu başvurumuz uygun görülerek sermayemizin 69.500.000.- TL olarak Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescili tescil edilerek 07/03/2024 tarih, 11038 sayılı Türkiye Ticaret sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

g) Şirket'in Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

Şirket payları nama yazılı (A grubu) ve hamiline (B grubu) olmak üzere iki ana gruba ayrılır. Adedi 1 TL nominal değere sahip 69.500.000 adet payın ortaklara dağılımı ve imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo (Sermayenin Dağılımı)				
Pay Tipi	Pay Grubu	Pay Adedi	Pay Oranı	
Mustafa Mümtaz ÖZKAYA	Nama Yazılı	A	2.250.000	%3,24
Mustafa Mümtaz ÖZKAYA	Hamiline	B	10.400.000,32	% 14,96
2 elle Holding S.A	Hamiline	B	12.500.000	% 17,99
Halka Açık	Hamiline	B	44349999,68	%63,81
Toplam			69.500.000	%100

Not: Her ne kadar sermaye artırımını faaliyet dönemi sonrası gerçekleşmiş olsa da ortaklık tablosu bilinen son durum itibarıyla verilmiştir.

II) YÖNETİM ORGANI İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere verilecek ücretlerin, Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesi esastır.

Yönetim kurulu üyeleri için ödenecek ücretler ortaklarımızın önerisi üzerine genel kurul kararı alınmak suretiyle her yıl olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Üst düzey yönetici ücretleri; piyasa verileri, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in faaliyet hacmi, uzun vadeli hedefleri ve üst düzey yöneticilerin pozisyonları, deneyimleri, sorumluluk alanları ve bireysel performansları dikkate alınarak belirlenir. Ücretlendirme, sabit ve/veya performansa dayalı yöntemlerin kullanılması suretiyle yapılır. Ancak, kısa vadeli performansa dayalı ücretlendirme yöntemleri kullanılmaz. Şirket yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere borç veremez, bu şahıslara kefil olamaz ve bu şahıslar lehine teminat veremez. Ücretlendirme politikası yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girer. Ücretlendirme politikasında daha sonra yapılacak değişiklikler yönetim kurulunun onayına tabidir.

Dönem içerisinde ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerine sağlanan ücret ve benzeri faydaların toplam tutarı brüt **1.586.761.-TL'dir.**

III) ŞİRKETİN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ana ortaklığın faaliyet konusu gereği araştırma geliştirme faaliyeti bulunmamaktadır.

IV) ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör, Sektörde Yeri ve Yatırım Stratejisi

2010 yılından bu yana hayata geçirmiş olduğu yurtiçi ve yurtdışı yatırımları ile ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. sektörün öncü firmalarından biri olarak faaliyetini sürdürmektedir.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu verilerine göre ülkemizde kurulu 11 girişim sermayesinden biri olup sektörün ilk kurulan şirketidir. Bu anlamda sektöre öncülük etmiştir. Sermaye büyüklükleri dikkate alındığında % 1 civarında bir paya sahiptir. Payımızın bu kadar düşüklüğünün nedeni bir girişim sermayesi şirketinin tek başına %78 civarında paya sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Bu şirket büyüklüğü dikkate alınmadığında girişim sermayesi payımız % 5 ler seviyesine yükseltilmektedir.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu verilerine göre ülkemizde kurulu 11 girişim sermayesinden biri olup sektörün ilk kurulan şirketidir. Bu anlamda sektöre öncülük etmiştir. Sermaye büyüklükleri dikkate alındığında % 1 civarında bir paya sahiptir. Payımızın bu kadar düşüklüğünün nedeni bir girişim sermayesi şirketinin tek başına %78 civarında paya sahip olmasından kaynaklanmaktadır. Bu şirket büyüklüğü dikkate alınmadığında girişim sermayesi payımız % 5 ler seviyesine yükseltilmektedir.

Girişim Sermayesi, ürün veya hizmet gelişimini belirli bir ölçüde tamamlamış, yerel pazarda belli bir pazar payına ulaşmış, bölgesel liderler olma ve büyüme potansiyeli olan şirketlere projelerini gerçekleştirmek üzere büyüme finansmanı sağlayan bir yatırım aracıdır. Yatırım yapılan girişimci istenilen gelişme ve karlılık düzeyine ulaştığında, yatırım tutarının tatmin edici ölçüde büyütülmüş şekilde geri alınması amaçlanmaktadır.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği sektörde güçlü bir konuma sahip, ürün ve/veya hizmet oluşumunu belirli ölçüde tamamlamış, nakit yaratan ve karlı olan, sürdürülebilir bir büyüme gerçekleştirebilecek ve yerel ve bölgesel pazarlarda lider olma potansiyeli olan orta ölçekli şirketlerden dengeli bir portföy oluşturmayı ve bu şirketlere büyüme finansmanı sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketimizin öncelikli yatırım tercihi, rekabetçi ürünler veya hizmetler ile niş alanlarda faaliyet gösteren şirketlere odaklanıldığı, münhasıran yürütülen süreçlerde, makul değerlemeler ve çarpan artışı etkisi ile çıkışta fiyat avantajı yaratılabilecek durumlar ve çok yönlü çıkış fırsatlarının yer aldığı fırsatlardır. Lider sermayedar değişimi sonrası tahsisli sermaye artışı ile yaratılan nakit kaynakların girişim sermayesi yatırımlarında değerlendirilmesi amacıyla yatırım ekibimiz devamlı olarak yeni yatırım fırsatlarını değerlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirketimizin yatırım sürecinde geldiği aşamayı ifade eden grafik aşağıda sunulmuştur.



b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'inde belirtildiği üzere, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen grup bünyesinde çoğunluğu bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan riskin erken saptanması komitesi, denetimden sorumlu komite ve kurumsal yönetim komitesi mevcuttur. Aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi görevleri Yönetim Kurulumuz kararları ile Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Şirket içerisindeki görev tanımları ve yetkilerin ayrıştırılması ile ve portföy şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin düzenli bilgi akışı sağlamaları ile risklerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

Şirketimizde risk yönetiminin çerçevesini yönetim kurulu komiteleri belirlemektedir. Kurumun rutin yönetim faaliyetleri ya da komitelerin özel incelemeleri neticesinde belirlenen riskler en az yılda 4 kez olmak üzere komitelerde görüşülmekte ve tutanağa bağlanmaktadır. Belirlenen risk varsa yönetim kurulunca cevaplanmakta, risklerin minimize edilmesi amaçlı eylemler belirlenmektedir. Şirket iç kontrol ve risk yönetim prosedürleri devamlı olarak geliştirilmekte, süreçler gözlemlenmekte ve revize edilmektedir.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının iş ve işlemlerinde yönetim stratejisi ve uygulamalarının, kurumsal yönetimin amaç ve hedeflerine ve mevzuatına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ile güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliğinin sağlanması, kurum varlıklarının korunması, kurumun ürettiği bilgilerin güvenilirliği kontrolü, hata hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla inceleme ve kontroller yapılmaktadır.

Finansal tablolarımız, SPK'nın II-14.1 sayılı Tebliği kapsamında Türkiye Muhasebe Standartları (TMS)'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'na uygun olarak hazırlanmakta ve sunum esasları SPK düzenleme ve kararları uyarınca belirlenmektedir. Finansal tablolarımız SPK düzenlemeleri ve

Uluslararası Denetim Standartları (UDS)'na uygun olarak Bağımsız Denetim sürecinden geçmekte olup, Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmaktadır.

SPK mevzuatına tabi olan Şirketimiz, halihazırda SPK mevzuatına tam entegrasyon konusunda üst seviyede duyarlılık göstermektedir.

c) Portföyümüzdeki Şirketler

1) Bağılı Ortaklıklarımızdaki Pay Oranlarımız

Bağılı ortaklıklarımıza ortaklık oranlarımız detaylı olarak Tablo 06'da sunulmuştur.

Bağılı Ortaklıklar	Faaliyet yeri	Faaliyet konusu	Etkinlik ortaklık oranı	
			30 Eylül 2023	31 Aralık 2022
✓ Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Seta") ⁽⁵⁾	Türkiye	Sağlık	%95,59	%95,59
✓ Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. Netsafe" ⁽⁴⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ Tasf. Hal.Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş. ("Rhea Dijital") (tasfiye süreci 01.07.2022'de sonuçlanmıştır.) ⁽¹⁾	Türkiye	Teknoloji	%100	%100
✓ RML International Shipping Enterprises SingleMembered Limited Liability Company ("RML International") (Dolaylı İştirak) ⁽²⁾	Yunanistan	Taşımacılık	%100	%100
✓ RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("RML") ⁽³⁾	Türkiye	Taşımacılık	%100	%100

⁽¹⁾ Rhea Dijitalin 25.05.2018 tarihinde gerçekleştirilen, Olağan Genel Kurul toplantısında, Rhea Dijital'in faaliyetine devam etmesinde ticari bir fayda görülmediğinden, tasfiyeye girmesine oybirliği ile karar verilmiş ve 05.06.2018 tarihinde tescil edilerek 11 Haziran 2018 tarihli 9597 sayılı Türkiye Ticaret Sicili gazetesinde yayınlanmıştır. 09.06.2022 tarihli Genel Kurul kararı ile tasfiye süreci sonuçlandırılmış olup, Tasfiye halindeki Rhea Dijital Yatırım ve Ticaret A.Ş.'nin terkin işleminin tescili 01.07.2022 tarihinde yapılmış ve 01.07.2022 tarihli ve 10611 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

⁽²⁾ Şirket, 15 Temmuz 2011 tarihinde kamuya açıkladığı üzere, RML International'ın işlettiği Yunanistan ile İtalya arasındaki RO-PAX hattını, Yunanistan'daki olumsuz politik ve ekonomik piyasa koşulları nedeniyle ekonomik durum değerlendirmesi tamamlanincaya kadar durdurmuştur. RML International'ın faaliyetlerinin durdurulması nedeniyle 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. Yunanistan'daki devam eden Vassilios Roussanoglou'dan olan alacaklarla ilgili ticari ve ceza davaları devam etmekte olup, duruşma tarihi 14 Mayıs 2024 olarak belirlenmiştir.

⁽³⁾ RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 12.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Şirket'in ödenmiş sermayesinin 15.597.000.- TL'nden 17.687.000.-TL'na artırılması karara bağlanmıştır. Artırılan 2.090.000 TL şirketten olan çeşitli alacaklarımızdan karşılanmıştır. İlgili sermaye artırımı kararı, 18.03.2021 tarihinde tescil edilerek, 19.03.2021 tarihli ve 10291 sayılı TTSG'nde ilan edilmiş olup, 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla Gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır.

⁽⁴⁾ Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin 12.03.2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, Şirket'in ödenmiş sermayesinin 7.031.323.- TL'nden eş zamanlı yapılan sermaye azaltım ve artırımı ile 1.200.000.-TL olarak belirlenmesi kararları alınmıştır. Eş zamanı yapılan sermaye azaltım ve artırımı ile 6.454.323.- TL azaltılarak, 577.000.- TL'na indirilmiş ve eş zamanlı olarak 623.000.- TL artırılarak yeni sermaye 1.200.000.- TL olarak belirlenmiştir. Azaltılan 6.454.323.- TL'nin tamamı Netsafe Teknolojik Yatırımları A.Ş.'nin geçmiş yıllar zararlarından mahsup edilmiştir. Artırılan 623.000.-TL şirketten olan çeşitli alacaklarımızdan karşılanmıştır. İlgili sermaye azaltım ve artırımı kararı, 27.04.2021 tarihinde tescil edilerek, 30.04.2021 tarihli ve 10320 sayılı TTSG'nde ilan edilmiştir. Şirketin Merkezi, Şirketin ünvanı, amaç ve konusuyla birlikte 20.02.2023 tarihinde değiştirilerek Netsafe Teknolojik Yatırımları A.Ş. adını almıştır. 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla konsolideye dahil olmuştur.

⁽⁵⁾ Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla ticari faaliyeti olmadığından gerçeğe uygun değeri sıfır olarak kayıtlara alınmıştır. Bağılı ortaklığımız Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den olan toplam 8.575.212,76.- TL tutarımızdaki alacağımız için Vergi Usul Kanunu ilgili hükümleri gereği Ödeme süresi geçen bir alacağa karşılık ayrılması için icra takibine başlanılmıştır.

2) Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimizin Faaliyetlerine İlişkin Özet Bilgi

➤ Bağlı Ortaklıklar

- **Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. (“Netsafe”) (Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş.)**

Şirketimizin %100 oranında paya sahip olduğu Netsafe Bilgi Teknolojileri Güvenliği A.Ş.’nin Şirket Merkezi, unvanı amaç ve konusuyla birlikte 20.02.2023 tarihinde değiştirilerek Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. adını almıştır. Şirketin amacı ise; yurt içinde veya yurt dışında, her türlü sektörde teknolojik faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere yatırımlar yapmak. Gerektiğinde ar-ge çalışmaları yapmak veya yapılacak ar-ge çalışmalarına destek verici faaliyetlerde ve yatırımlarda bulunmak. Her konuda ihtiyaç duyulan teknolojik ar-ge faaliyeti yanı sıra, bilim ve teknoloji konulu ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılmak, dışarıdan ülkemize teknoloji transferi yapmak olarak değiştirilmiştir. Ayrıca Şirket Merkezi "Emniyet Evleri Mah. Eski Büyükdere Cad. Sappire Blok No:1/1 İç Kapı No:1b01 Kağıthane/ İstanbul" adresinden Merkez nakli yapılmış olup, "Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No: 41/1 İç Kapı No:2203 Bayraklı/İzmir "adresi olarak T.C. İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğünden tescilleri yapılmıştır.

Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş. merkezi Palo Alto, California /ABD Roboair Inc.’in yüzde 20'sine karşılık gelen 1.998.000 adet hissesini devralma işlemi tamamlamıştır.

Roboair Inc., merkezi Palo Alto, Kaliforniya’da bulunan bir global teknoloji ve seyahat şirketidir.

Seyahat Arama Motoru ve Metasearch Motoru olarak hizmet vermeye başlamış olan Roboair, geliştirdiği bulut bilişim teknolojileri bazlı teknolojileri ve ticari ortaklıkları ile, Firmadan Tüketiciye (B2C) ve Firmadan Firmaya (B2B) ürünleri ile, dünya genelinde hizmet vermektedir.

Roboair, ABD’de 2018 yılında kurulmuş olup, seyahat endüstrisinin iletişim ve dijital ticari yapısının yeniden yapılandırılması hedefi ile geliştirdiği Seyahat Arama Motorunun ötesinde ürünler geliştirmektedir. Roboair, yapay zeka ve veri madenciliği bazlı algoritmaları, akıllı ürünleri ve sistemleri vesilesi ile, aralarında THY ve Pegasus’da olmak üzere 500’den fazla havayolunun ve 200 binden fazla otelin karşılaştırılabilir en ucuz fiyatlarını gezginlerin kullanımına sunmakta ve 30 binden fazla araç kiralama noktasına doğrudan erişim sağlayan, WEB3 tabanlı bir ulaşım hizmet teknolojisi şirketidir.

- **Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi AŞ (“Seta”)**

ICU Girişim Sermayesi Yatırım ortaklığı AŞ’nin bu şirketteki pay oranımız %95,59’dur. Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş., tek kullanımlık tıbbi ekipman ve tüketim malzemeleri üretmektedir. Seta, geçtiğimiz dönemlerde ağırlıklı olarak Avrupa ve Orta Doğu ülkeleri olmak üzere birçok ülkeye ihracat yapmakta ve gelirinin önemli bir kısmını uluslararası pazarlardan elde etmekteydi. Ancak, özellikle Irak ve Suriye’deki bölgesel olumsuz gelişmelerin, bu ülkelere yaptığımız ihracatta, siparişlerin azalması veya ötelenmesi şeklinde yansımaları olmuştur. Şirket operasyonel zararını en düşük noktada tutabilmek için faaliyetlerini tamamen durdurmuştur. Bağlı ortaklığımız Seta Tıbbi Cihazlar İthalat İhracat Pazarlama Ticaret ve Sanayi A.Ş.’den olan toplam 8.575.212,76.- TL tutarımızdaki alacağımız için Vergi Usul Kanunu ilgili hükümleri gereği ödeme süresi geçen bir alacağa karşılık ayrılması için icra takibine başlanılmıştır.

- **RML Lojistik ve Denizcilik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("RML")**

Yurt içinde ve yurt dışında insan, eşya, araç, petrol, ve petrol ürünleri her nevi yük taşımacılığını kara, deniz, demir yolu ve havayoluyla yapmak, yenilenecek, içilecek, kullanılacak maddeler ve insan taşımak amacı ile her türlü nakil vasıtası ve römork satın almak, taşınacak maddelerin özelliklerini kaybetmemesi için taşıt araçları üzerinde gerekli tadilatları yapmak bu araçları çalıştırmak, lojistik hizmetleri vermek, kiralamak, kiraya vermek ve satmak amacıyla kurulmuş olup, rapor tarihi itibarıyla faaliyetlerini tamamen durdurmuştur. Yunanistan'daki iştiraki RML International'ın Vassilios Roussanoglou'dan olan alacaklarla ilgili ticari ve ceza davaları devam etmekte olup, duruşma tarihi Korfu Temyiz Mahkemesi tarafından 14 Mayıs 2024 olarak belirlenmiştir.

➤ **İştirakler**

İştirak ortaklık oranlarımız detaylı olarak Tablo 07'de sunulmuştur.

İştirakler	Faaliyet yeri	Faaliyet konusu	Etkinlik ortaklık oranı	
			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
✓ OEP Turkey Tech BV	Holland a	Yatırım	%19,79	%19,79
✓ Batkon Batarya Kontrol Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Batarya yönetim teknolojileri ve enerji depolama sistemi	%25	%25
✓ Laska Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Atık lastiklerin ileri teknoloji dönüşüm ile çevre dostu katma değeri yüksek ürünler elde edilmesi	%7,50	%7,50
✓ Roboair Inc. (Netsafe A.Ş. nin iştiraki)	ABD	Seyahat Arama Motoru ve Metasearch Motoru olarak hizmet vermeye başlamış olan Roboair, geliştirdiği bulut bilişim teknolojileri bazlı teknolojileri ve ticari ortaklıkları ile, Firmadan Tüketiciciye (B2C) ve Firmadan Firmaya (B2B) ürünleri ile, dünya genelinde hizmet vermektedir.	%20	-

- **OEP Turkey Tech BV ("OEP ")**

ICU Girişim, OEP Turkey Tech BV üzerinden gerçekleştirdiği Netaş Telekomünikasyon A.Ş. (Netaş) yatırımından tam çıkış gerçekleşmiştir. ICU Girişim'in %19,79 oran ile iştirak ettiği OEP Turkey Tech BV'nin portföyünde bulunan Netaş payları 28 Temmuz 2017 itibarıyla imzalanan Hisse Satış Anlaşması çerçevesinde ZTE Cooperatief tarafından 101.280.539 USD tutarı bedel ile devralınmış ve pay devri tamamlanmıştır. OEP Turkey Tech BV, ZTE Cooperatief ile imzalamış olduğu Netaş Hisse Satış Anlaşması gereği, pay devrinin tamamlanmasını müteakip dört yıl süresince yıllık olarak, anlaşmada öngörülen ticari performansa bağlı bazı şartların gerçekleşmesine bağlı olarak ZTE Cooperatief'in OEP Turkey Tech BV'ye maksimum 15 milyon ABD Doları tutarında ilave ödemeler yapabileceği konusunda anlaşmış olup, bu süre zarfında anlaşma koşullarına göre ilave ödeme yapılmasını gerektiren performans oluşmadığı için elde edilen gelir sadece sözleşmede belirtilen tutarla sınırlı kalmıştır.

OEP Turkey Tech B.V. yapmış olduğu genel kurul toplantıları sonucu ortaklarına hisse senedi ihraç primlerinden ve hisse satış kazançlarından kar dağıtımını gerçekleştirmiştir. ICU Girişim bu dağıtımlardan payları karşılığı toplam 16.273.698,13 USD kar payı hak etmiştir. Payımıza düşen bu tutardan 14.679.298,63USD +1.529.661,58 EUR kısmı çeşitli tarihlerde Şirketimiz hesaplarına geçmiş olup kalan yaklaşık 150.000 USD lık kısmın OEP Turkey Tech. BV nin tasfiyesi sonrası hesaplarımıza aktarılması beklenilmektedir.

OEP Turkey Tech B.V.'nin yeni yatırım yapma planı veya niyeti bulunmamaktadır. Şirketi tasfiye için Netaş'ın eski yöneticileri tarafından açılan davaların sonuçlanması beklenilmektedir.

- **Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş. ("BATKON")**

ICU Girişimin, Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'ne yatırım yapılabilir nitelikte bulunan ve "AnySense" platformu ile nesnelerin interneti konseptinde Telekom ve Endüstri 4.0 alanında sensör ve izleme çözümleri sunmaktadır. Güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir enerjilerin hızlı gelişimi güneş panelleri ve rüzgar tribünlerinde üretilecek enerjinin depolanması sorununu gündeme getirmiştir. Bloomberg NEF tahminlerine göre küresel enerji depolama piyasası önümüzdeki otuz yılda bir trilyon dolara kadar yatırım çekebileceğini öngörmektedir.

Bu kadar büyük kapasiteli depolamalarda depolama kadar bu bataryaların yönetim sistemi vazgeçilemez bir yatırım olarak öne çıkmasını sağlamaktadır. Enerji depolanması ve depolanan enerjinin yönetimini ön plana çıkaran şirket geliştirdiği Batarya Yönetim Sistemleri ile hedef Pazar olarak; Telekom Operatörlerini, UPS üreticilerini, Enerji dağıtım şirketlerini, Yenilenebilir enerji üretim şirketlerini ve endüstri 4.0 geçişi yapacak sanayi şirketlerini belirlemiştir. Belirlenen bu hedef kuruluşlara; Telekom akü yönetim sistemi, Telekom akü üretim sistemi, UPS akü izleme sistemi, güneş panelleri için MPPT şarj modülü, direk üstü telemetri/ kamera uygulamaları için enerji sistemi, elektrik şebekesi için büyük kapasiteli depolama sistemi, EDAŞ TM kesici sistemleri için lityum akülü redresör sistemi, Telekom ve UPS aküleri için otonom akü test sistemleri hizmetleri sunmayı amaçlamaktadır. Bu amacı güden; Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'ne 250.000 USD bedelle Şirket'e %25'i oranında iştirak edilmiştir.

Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş.'nin 15.04.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında; Şirketin 1.140.000.- TL olan ödenmiş sermayesi 380.000.- TL nakit artırılmak suretiyle 1.520.000.- TL'na yükseltilmesi sırasında mevcut ortaklar AİM Enerji Teknolojileri A.Ş., İlker Aydın ve Türker Şahin'in rüçhan hakları kısıtlanarak Şirketimize kullandırılması kararı alınmıştır. Söz konusu genel kurul kararı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmesi ile şirketimizin katılımı geçerlilik kazanmıştır. 380.000.- TL nominal değerli payların bedeli olarak 2.018.225.-TL Batkon Batarya Kontrol Teknolojileri A.Ş. hesabına ödenerek rüçhan hakkı kullanımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede payların bedeli olarak ödediğimiz tutarın tamamı Şirket hesabına geçmiş olup diğer ortaklara herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Diğer ortaklarla imzalanan "Sermaye Artırımına İştirak Yolu İle Hisse Alımı ve Ortaklık Sözleşmesi ile" Sahip olduğumuz B Grubu paylara, şirketin üç kişilik yönetim kurulunda bir üye ile temsil edilme hakkı verilmiştir.

Şirket'in faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde sürdürebilmesi ve rekabet koşullarının oluşturulabilmesi için gerekli olan teminat mektubu ve işletme sermayesi noksanlığı giderilmesinde kullanılmak üzere şirket lehine 2.000.000.-TL tutarında kefalet verilmiştir.

- **Laska Teknoloji A.Ş. ("LASKA ")**

Şirket, benimsediği sürdürülebilir, çevre dostu üretim ve döngüsel ekonomi anlayışlarıyla atık lastikleri ileri teknoloji dönüşüm ile çevre dostu ve katma değeri yüksek ürünler elde etmektedir. Doğaya atılarak terk edilen veya geleneksel yöntemlerle bertaraf edilen lastik atıklarını geleneksel bertaraf yerine termo-kimyasal yöntemle işleyerek otomotiv ve kauçuk endüstrisi için karbon siyahı ve biyoyakıt gibi ekonomik değeri yüksek ham maddeler elde etmektedir. Aynı zamanda elde edeceği biyoyakıtla elektrik enerjisi üreten şirket, tüm bu işlemleri düşük işletme maliyetleriyle gerçekleştirebilmektedir. Geliştirdiği teknoloji ile CO2 salınımını engelleyerek her yıl 1.000.000 ağacın üstlendiği görevi üstlenmektedir.

Yılda yaklaşık 11.000 ton ve 1 milyon adet atık lastik işleyerek;

1) Geri Dönüştürülmüş Karbon Siyahı: Karbon siyahının ana kullanım alanı lastik üretimidir. Ayrıca karbon siyahı, oto yedek parça, boya malzemeleri, kauçuk malzemeler, kauçuk ve plastik bazlı ürünler, kablolar, konveyör bantları, hortumlar, kauçuk hamur karışımları, ısı yalıtım malzemeleri ve diğer temel malzemelerde kullanılmaktadır.

Ayrıca nano teknolojiye dayalı diğer ar-ge çalışmaları sayesinde, geri dönüştürülmüş karbon siyahı kullanımıyla karbon nano-tabaka ve grafen elde edilebilmektedir.

2) Biyoyakıt : Biyoyakıt, doğrudan elektrik enerjisine dönüştürülerek de piyasaya sunulabilir. Bunun dışında kimyasal üretiminde de kullanılabilir.

3) Syngaz : Geri dönüşüm sürecimizin çıktılarında biridir. Isı enerjisi kaynağı olarak kendi tesislerinde kullanmayı planlamaktadır.

4) Çelik : Elde edilen saf çelik doğrudan demir-çelik endüstrisine sunulmaktadır.

Laska Teknoloji A.Ş.'nin 25.06.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında; Şirketin 54.694,62.- TL olan ödenmiş sermayesi 8.861,32.- TL nakit artırımla suretiyle 63.555,94.- TL'na yükseltilmesi sırasında mevcut ortaklardan bir kısmının rüçhan haklarından feragat etmeleri sonucu rüçhan haklarının Şirketimize kullandırılması kararı alınmıştır. Söz konusu genel kurul kararı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmesi ile şirketimizin katılımı geçerlilik kazanacak olup 4.766,70 TL.- TL nominal değerli payların bedeli olarak 30.06.2021 tarihinde Laska Teknoloji A.Ş. hesabına ödenerek rüçhan hakkı kullanımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede payların bedeli olarak ödediğimiz tutarın tamamı Şirket hesabına geçmiş olup diğer ortaklara herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Şirket sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 2.975.000 TL na yükseltilmiş payımızın nominal değeri ise 22.125 TL na yükselirken pay oranımız aynı kalmıştır. Sermaye artırımını 27.12.2023 tarihinde tescil edilerek 28.12.2023 tarih ve 10.989 sayılı ticaret sicili gazetesinde yayımlanmıştır.

Diğer ortaklarla imzalanan "Sermaye Artırımına İştirak Yolu İle Hisse Alımı ve Ortaklık Sözleşmesi ile" sahip olduğumuz D Grubu paylara, şirketin dört kişilik yönetim kurulunda bir üye ile temsil edilme hakkı verilmiştir.

İştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş.'nin 2- 4 Eylül 2022 tarihleri arasında Endonezya'da G20 toplantıları etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen G20 ülkelerinden en umut verici girişimleri kurumlar ve yatırım fonları ile bir araya getirerek iş birliği yapmalarına ve yenilikçi sürdürülebilir iş projeleri geliştirmelerine

olanak sağlayan G20 Dijital İnovasyon Ligi'ne Ülkemizi temsilen T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından önerilen yatırımlar arasında iştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş. de yer almıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'mız önerisi G20 Başkanlığı tarafından kabul edilerek; Laska Teknoloji A.Ş. Ülkemizi 2022 yılı Endonezya Başkanlığı'nda düzenlenen G20 İnovasyon Ağı etkinliğine katılarak "Green and Renewable Energy" (Yeşil ve Yenilenebilir Enerji) başlığı altında temsil etmiştir. İştirakimiz Laska Teknoloji A.Ş.'nin etkinliğe katılımı ve Ülkemizi temsil ettiği için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan alınan teşekkür yazısı sunulmuş olup, 06.10.2022 tarihinde Kap'ta duyurusu yapılmıştır.

d) İktisap Edilen Paylar

01.01.2023- 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

e) Denetimler, Davalar, Diğer İdari ve Adli Yapıtlarımlar

Şirket aleyhine açılmış olup, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. Şirketimiz, devam eden davaların niteliklerine göre idari, hukuki, iş ve ticari davalar için karşılık ayırmaktadır. Yıl içinde düzenleyici otoriteler tarafından olağan maddi incelemeler yapılabilmekte, Şirketimiz ilgili kurumlarla iş birliği halinde bu süreçlere katkı sağlamaktadır.

Şirketimizin 2023 mali yılı bağımsız denetimi olarak görevlendirilmek üzere, Yönetim Kurulu'nun 03.04.2023 tarihli ve 2023/10 sayılı kararı çerçevesinde; 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasında, yıllık finansal tablolarının ve faaliyet raporunun bağımsız denetiminde, BİRLEŞİM NEKS BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluğu olarak seçilmesine ve 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulmasına karar verildiği, 03.04.2023 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur. Bu karar 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onaylarına sunulurak kabul edilmiş ve Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 02.06.2023 tarihinde tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmış ve aynı tarihte Kap'ta duyurulmuştur.

f) Genel Kurul

Şirketimizin 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 25.04.2023 tarihinde Salı günü Saat: 11'de "CP Ankara Hotel, Gazi Mahallesi Mevlana Bulvarı No:2/F 06630 Yenimahalle /ANKARA" adresinde yapılmasına karar verilerek, 03.04.2023 tarihinde KAP'ta, EGKS'de duyurusu yapılmış ve 03.04.2023 tarihli ve 10803 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir. 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, T.C. Ticaret Bakanlığı Ankara Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 24.04.2023 tarih ve 84810556 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Serhat NAS'ın gözetiminde toplanılmış olup, asgari toplantı nisabının sağlanamaması nedeni ile ertelenmiştir. Ertelenen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 25.05.2023 tarihinde Perşembe günü, Saat 11:00'de "CP Ankara Hotel, Gazi Mahallesi Mevlana Bulvarı No:2/F 06630 Yenimahalle /ANKARA" adresinde, yapılmasına karar verilerek, 25.04.2023 tarihinde yine KAP'ta EGKS'de duyurulmuş olup, 27.04.2023 tarihli ve 10820 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiştir. Şirketimizin 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, T.C. Ticaret Bakanlığı Ankara Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 25.05.2023 tarih ve 85639348 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Yavuz KARAER'in gözetiminde toplanılarak yapılmış olan Genel

Kurul sonucu, aynı gün KAP'ta duyurulmuş ve 02.06.2023 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde ilan edilmiş ve ilanı KAP'ta ayrıca duyurulmuştur.

g) Bağış ve Yardımlar

Şirket'in 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket'in 2022 yılı ile ilgili herhangi bir bağış ve yardımda bulunulmadığı hususunda ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket'in 2023 yılı içerisinde girişimcilik ekosistemini desteklemek amacıyla ortak girişimlerde bulunulması, faaliyetlere sponsor olunması ve gerekli hallerde kamu yararına bağışlarda bulunulması amacıyla Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi ve bu konularda toplam harcamanın bir önceki yıl dönem karının %10'u geçmemesi yönündeki önerge ile kabul edilerek karar verilmiştir. Şirket'in dönem içerisinde yapmış olduğu bağış, yardım veya katıldığı bir sosyal sorumluluk projesi bulunmamaktadır.

h) Faaliyet Döneminde Gerçekleşen Önemli Olaylar

1) Satışı Yapılan Şirketimiz Bağlı Ortaklığı Dentistanbul'un Vadelendirilmiş Tahsilatlarının Takibi

Şirketimizin 28.06.2013 tarihli yönetim kurulu kararı uyarınca, bağlı ortaklığı Dentistanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.'de ("Dentistanbul") sahibi bulunduğu payların tamamının sektörde stratejik bir yatırımcı olan ve kontrolünde Dent International Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.'ni bulduran Murat Özel'e 2017 yıl sonuna kadar vadelendirilmiş satışı daha önceden KAP'ta açıklanmıştır.

Söz konusu satış işlemi sonrasında Murat Özel tarafından Şirketimiz lehine düzenlenen bonoları Dentistanbul da avalist (müteselsil kefil) olarak imzalamıştır. Ancak Dentistanbul'un İstanbul 11. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2014/1480 E. sayılı dosyası ile iflas erteleme başvurusunda bulunduğu öğrenilmiş olup, anılan davanın takip edilmesi gerekmiş ve davanın 10.02.2015 tarihinde gerçekleşen ilk duruşmasına iştirak edilerek müdahale talebinde bulunulmuştur. Konu avukatlarımızın takibinde olup, 05.05.2015 tarihli duruşma sonucunda müdahillik talebimiz kabul edilmiştir. T.C. Bursa 14. İcra Dairesinin muhtelif kararları çerçevesinde Dentistanbul Sağlık Hizmetleri A.Ş. aktiflerinde bulunan Dentistanbul markasının, Dentistanbul logosunun, Dentistanbul demirbaşlarının iflas erteleme başvurusu sonucunda alınan koruma kararı karşısında kanuni muafiyeti bulunan işçilik alacakları çerçevesinde satışının yapıldığı anlaşılmıştır. Yapılan devirler nedeniyle karşılıksız kalan 1.725.000.-TL için karşılık ayrılmıştır. Avukatlarımız tarafından hukuki süreç takip edilmektedir.

İlaveten Şirketimizin 06.01.2017 tarihinde yapılmış olan özel durum açıklamasına istinaden; Mehmet Şimşek ve DentEstetica İstanbul Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirketimize yapılan 04.01.2017 tarihli bildirimde, Mehmet Şimşek'in (işçi alacakları kaynaklı olarak Bursa İcra Dairesi nezdinde) cebri icra yoluyla satın alarak iktisap ettiği "Denistanbul" Markası üzerinde malik sıfatını kazanmış olduğu anlaşılmış olup, bu çerçevede Şirketimiz ile Dentinbul Özel Diş Sağlığı Hizmetleri ve Ticaret Ltd. Şti. arasında devam etmekte olan Franchising Sözleşmesi sona ermiş olup, dönem içerisinde Mahkemece Dentistanbul'un iflasına ilişkin karar verildiği bilgisi edinilmiştir.

Öte yandan, Şirketimizce Murat Özel'den olan alacaklarımız ile ilgili olarak dönem içerisinde karşılık ayrılmış olup, ilgili gerekli hukuki süreçlerin takibi yapılmaktadır.

ICU Girişim Sermayesi Ortaklığı A.Ş. ile Murat Özel arasında imzalanan Hisse Devir Sözleşmesi'ne dayanarak başlatılan ilamsız icra takibidir. Takibin konusu Hisse Devir Sözleşmesi gereği Murat Özel tarafından ICU Girişim Sermayesi Ortaklığı'na verdiği 13 adet bono oluşturmaktadır. Söz konusu 13 adet bononun zamanaşımına uğraması sebebiyle kambiyo senedine dayalı takibe konu olamadığından, ilamsız takiple icraya konulmuştur.

Ödeme Emri borçlunun mernis adresine tebliğ edilmiş olup borçlu tarafından ödeme emrine herhangi bir itiraz yapılmadığından takip kesinleşmiştir. Hakkında yapılan araç/tapu/SGK sorgusunda borçlu adına Samsun ve Kocaeli illerinde toplamda iki adet taşınmaz olduğu tespit edilmiştir. İlgili tapu müdürlüklerine taşınmazlar üzerine haciz şerhi konulması için müzekkere gönderilmiştir, ancak her iki taşınmazın da üstünde birçok haciz şerhi olduğu anlaşıldığından taşınmazlar üzerinden tahsil kabiliyetinin bulunmadığı görüşündeyiz. Yine bankalara da yazılar gönderilmiştir. Her ne kadar hesaplar üzerinde haciz işlemi uygulanmışsa da takip tutarını karşılayacak bir alacağa rastlanamamıştır. Tesis edilen işlemler neticesinde, dosya borcunu karşılar nitelikte bir hak, alacak veya mala ulaşamadığı tespit edilmiş olup ilgili İcra Müdürlüğü'ne aciz vesikası alınması için gerekli başvuru yapılmıştır. Başvurumuz henüz değerlendirme aşamasındayken, borçlu Murat Özel 24.01.2019 tarihli başvurusu ile; tarafına icra müdürlüğü aracılığıyla gönderilen ödeme emrinin usulsüz bir şekilde muhtara tebliğ edildiği iddiası ile İstanbul 22. İcra Hukuk Mahkemesi'nde şikayet yoluna başvurmuştur. Söz konusu şikayet, ilgili mahkemede 2019/60 Esas numarası ile devam etmekte olup mahkeme hakimi tarafından yargılamanın sonuna kadar tedbiren icra takibinin durdurulmasına ve yeni bir icra takip işleminin yapılmamasına karar verilmiştir. Dolayısıyla ilgili tedbir kararı doğrultusunda icra dosyası kapsamında tarafımızca yeni haciz veya haciz yenileme işlemi tatbik edilememektedir. Tarafımızca bahsi geçen tedbir kararına karşı itiraz dilekçesi sunulmuştur. Dosyanın yargılaması bitmiş olup Murat Özel'in şikayeti, ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. lehine olacak şekilde reddedilmiştir ve ilgili karara karşı Murat Özel vekili tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuştur. İstinaf incelemesi İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 23. Hukuk Dairesi 2020/1745 Esas, 2021/2482 Karar numaralı dosyası tahtında yapılmıştır. Bölge Adliye Mahkemesi yaptığı inceleme sonucunda 01.11.2021 tarihinde davacının, ödeme emrinin usulsüz tebliğ edildiği iddiasına ilişkin olarak *“ödeme emrinin TK'nın 21/2.maddesi gereğince 06.06.2018 tarihinde usulüne uygun olarak tebliğ edildiği anlaşılmıştır. Bu nedenle mahkemenin usulsüz tebliğ şikayetinin reddine ilişkin kararı kesinleşmiştir.* Anılan karara karşı Davacı taraf temyiz yoluna başvurmuş; temyiz dilekçesi 31.12.2021 tarihinde tarafımıza tebliğ edilmiş olup tarafımızca 14 Ocak 2022 tarihinde temyize cevap verilmiş, temyiz incelemesi 28/06/2022 tarihli kararla sonuçlanmıştır. **Yargıtay 12. Hukuk Dairesi yaptığı inceleme sonucunda Davacı tarafın temyiz itirazlarını reddetmiş olup Bölge Adliye Mahkemesi kararını onamıştır.** Bu aşamada, temyiz incelemesi sonucunda karşı tarafın temyiz talebi reddedildiği ve dosya kesinleştiği için icra takibine devam edilecek ve her ne kadar tahsil kabiliyetinin yüksek olmadığı düşünülse de borçlu Murat Özel nezdinde bulunan banka hesaplarına haciz şerhi işlenmek üzere bankalara icra kanalı ile ihbarnameler gönderilmiştir. 11 Temmuz 2019 tarihinde tarafımıza Bursa 20. İcra Müdürlüğü tarafından gönderilen sıra cetveli uyarınca, borçlu Murat Özel'e ait Samsun ili Atakum ilçesinde bulunan bağımsız taşınmazın İstanbul 20. İcra Müdürlüğü 2015/11880 E. sayılı dosyası üzerinden satışının yapılarak elde edilen 153.006,95.-TL'nin tamamının rehin alacaklısı Vakıfbank T.A.O'ya ödendiği, ancak tutarın rehine alacağını karşılamadığından ve dolayısıyla para artmadığından haciz sırasında yer alan alacaklılara para ödenmesine yer olmadığı öğrenilmiştir. Bahsi geçen haciz sırasında Şirketimiz 2018/17792 E. sayılı icra takibi ile 18. sıradadır. Bunun yanı sıra, 2019/60 esas numaralı şikayet dosyasının lehimize sonuçlanmış olması sebebiyle vekil sıfatı ile lehimize 1.057,93 TL tutarında vekalet ücretine hükmedilmiş olup ilgili ilama dayanılarak borçlu Murat Özel aleyhine 2020/1481 esas numarası ile ilamlı icra takibi başlatılmıştır. 2020/69 Esas sayılı icra takibine dayanak dosyadaki karar ilamı neticesinde icra takibinin devamına ilişkin dosyaya talep gönderilmiş olup talep kabul edilmiştir. Takibin devamına ilişkin

talebimizin kabulüyle birlikte Murat Özel'e ait 1 adet taşınmaz ve banka hesaplarına haciz konulması için İİK m. 89/1 uyarınca 1. Haciz İhbarnamesi gönderilmiş Murat Özel'in banka hesap bakiyelerine ilişkin olarak bankalardan gelecek olan yazı beklenmektedir.

İcra Dairesi'nden bankalara ve tapu müdürlüğüne göndermediğinden haciz müzekkeresi yazılmasına ilişkin talebimizin yenilenmesi sonucu bankalara yazılan haciz müzekkerelerine cevaplar gelmiş olup bu bankalarda Murat Özel'in herhangi bir para ve sair varlığı bulunamamıştır. Murat Özel'e ait pay olan **Kocaeli/Körfez Yarımca köyünde bulunan 2018 ada 18 parseldeki taşınmaza İcra Haciz tesisi işlemi** yapılmıştır. Kaçınıcı sırada olduğu yüklenen son evraklar güncel olmadığından anlaşılammıştır. Buna ilişkin yeniden sorgulama yapılmıştır, icra dairesinden cevap beklenmektedir.

2) Girişim Sermayesi Yatırımlarına İlişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına dair ek süre alımı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-48.3 sayılı Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 22. Maddesi birinci fıkrası (b) bendinde yer alan Girişim Sermayesi Yatırımlarına ilişkin sınırlamaya uyum sağlanmasına ilişkin; Sermaye Piyasası Kurulunun 23.08.2021 tarih ve E-12233903-345.03-10062 sayılı yazısı ile; Şirketimizin 30.06.2021 tarihli finansal tablolarının Ek dipnotlarında yer alan Portföy Sınırlamalarına, Finansal Borç ve Toplam Gider Sınırına Uyum Tablosu hesaplamalarında imzalanan finansman sözleşmesi kapsamındaki borcu nedeniyle ilgili makamlara verilen teminat mektubu için bloke tutulan tutarın Şirketin aktif toplamına dahil edilmemesi hususuna ilişkin talebimizin konuya ilişkin olarak takip eden dönemlerde finansal tablo dipnotlarında açıklama yapılması koşulu ile yerinde bulunarak herhangi bir eleştiri getirilmemesine karar verildiği bildirilmiştir.

Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği Madde 22/b, madde 22/ı ve madde 26/1 fıkraları hükümlerine uyum sağlanabilmesi için 12.04.2023 tarihinde SPK'ya 31.12.2023 tarihine kadar ek süre verilmesi amacıyla müracaat edilmiştir. Tahsisli sermaye artırım talebimizin 31.12.2023 tarihine kadar sonuçlanmaması ihtimaline karşılık uyum sürecinin 31.03.2024 tarihine kadar uzatılması için izin alınmıştır.

3) Tahsisli Sermaye Artırımı

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 8.05.2023 tarihli ve 2023/16 sayılı kararıyla;

Şirketimizin 207.750.000.- TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1,00 (bir) Türk Lirası itibari değerinde paylardan oluşan tamamı ödenmiş 41.550.000.-TL olan çıkarılmış sermayesinin 27.950.000.- TL artırılarak 69.500.000.-TL'na yükseltilmesine, artırılan 27.950.000.- TL tutarındaki payların tamamının Esas Sözleşmemiz 8. Maddesinde belirtilen hususlara uygun (B) Grubu ve hamiline yazılı olarak borsada işlem gören statüde ihraç edilmesine ve mevcut ortakların yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.1 sayılı "Pay Tebliği" 13 maddesinde belirtilen" payların tamamının halka arz edilmeksizin tahsisli satış yöntemi ile; 15.450.000.- TL'lık kısmının Lider Sermayedarımız Mustafa Mümtaz Özkaya'ya, 12.500.000 TL'lık kısmının Lüksemburg merkezli Zelle Holding S.A.'ya beher 1,00.-(Bir) TL nominal değerli (B) Grubu paylar için 3,50)TL'dan az olmamak üzere Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü çerçevesinde belirlenecek pay satış fiyatına göre yüksek olanı dikkate alınarak payların 15.450.000 TL'lık kısmının Mustafa Mümtaz Özkaya'ya, 12.500.000.- TL'lık kısmının ise Zelle Holding S.A.'ya kullandırılmasına karar verilmiştir.

Paylar Borsa İstanbul'un belirlediği 11,03 TL fiyatla kullanılmış olup sermaye artırımını işlemi prosedürü tamamlanarak 07.03.2024 tarihinde ticaret sicil müdürlüğünce tescil edilerek 07.03.2024 tarih ve 11.038 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır

4) Pay devri

Halka açık olmayan A grubu payların devri hakkındaki 17.05.2022 tarihinde Şirketimize yapılan bildirim uyarınca, Şirketimiz lider sermayedarlarından Onur Takmak'tan alınan bildirimde, şirketteki toplam sermayesinin %5,42'sini temsil eden halka açık olmayan ve imtiyazlı A grubu paylarının devrine ilişkin olarak 17 Mayıs 2022 tarihinde Mustafa Mümtaz ÖZKAYA ("Alıcı") ile aralarında bir hisse alım sözleşmesi ("Sözleşme") akdedildiği, Sözleşme'de belirtilen pay devri, diğer şartların yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02/12/2022 tarih 2022/66 sayılı Bülteninde olumlu karşılanmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu izni sonrası pay devri 09.12.2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Buna ilişkin olarak hazırlanan Pay Alım Teklif Bilgi Formu SPK'nın 26 Ocak 2023 tarih ve 4/114 sayılı toplantısında olumlu karşılanmıştır. SPK'nın olumlu görüşü sonrası 02.02.2023- 22.02.2023 tarihleri arasında 10 iş günü beher bir pay için 1.80.- TL Zorunlu Pay Alım Çağrısı yapılmış olup bu süre zarfında herhangi bir alım olmamıştır.

5) Esas Sözleşme Değişikliği

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin; "Şirketin Unvanı" başlıklı 2. maddesinin, Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. olan Unvanının ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. olarak, "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 3. maddesinin, İnan Cad. No: 21 Karum İş Merkezi Kat:3 D:366 Kavaklıdere, Ankara olan adresinin Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No:41/1 İç Kapı No:2203 Bayraklı/ İzmir ve "Sermaye ve Paylar" başlıklı 8. maddesinin Lider Sermayedar kısmının tadil edilmesine izin verilmesi için 10.03.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na müracaat edilmiştir.

Şirketimize 21.03.2023 tarihinde tebliğ edilen Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.03.2023 tarihli ve E-12233903-345.16-34765 sayılı yazısı ile tadil izni verilmiş ve KAP'ta 21.03.2023 tarihinde duyurulmuştur. SPK'dan alınan onay sonrası 22.03.2023 tarihinde T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğüne gerekli iznin alınması için başvuru yapılmıştır. Şirketimize 29.03.2023 tarihinde tebliğ edilen ve 24.03.2023 tarih ve E-50035491-431.02-00083959448 sayılı yazısı ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'üncü maddesi hükmü gereğince tadil izni verilmiştir. KAP'ta 29.03.2023 tarihinde duyurulmuştur.

Şirketimizin 25.05.2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; esas sözleşme değişikliklerinin hepsi kabul edilerek, Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. olan Şirket Ünvanı **ICU Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.** olarak değiştirilmiş olup, bu değişiklik Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 02.06.2023 tarihinde tescil edilerek, 05.06.2023 tarihli ve 10845 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmış olup, Şirket Merkezimiz ise "İnan Cad. No21 Karum İş Merkezi Kat: 3 D.366 Kavaklıdere /ANKARA" adresinden, " Adalet Mahallesi Anadolu Caddesi No:41/1 İç Kapı No:2203 Bayraklı/ İzmir " adresine nakledilmesine dair değişiklik İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 28/08/2023 tarihinde tescil edilerek, 28/08/2023 tarihli ve 10902 sayılı Türkiye Ticaret Sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

"Sermaye ve Paylar" başlıklı 8. Maddesinin ise tadili 07.03.2024 tarihinde ticaret sicil müdürlüğünce tescil edilerek 07.03.2024 tarih ve 11.038 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır

6) Sürdürülebilirlik Politikası

Yönetim Kurulumuzun 27.02.2022 tarihli ve 2022/05 sayılı kararıyla; (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1. ve 8.'inci maddelerine yapılan ilaveleri sebebiyle; Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuş olup, oluşturulan "Sürdürülebilirlik Politikası"nın kabul edilerek KAP ve İnternet sitemizde duyurulmuştur.

7) Yatırım Yapılması Hususunda Ön Anlaşma

Şirketimiz ile Fransa'da kurulu bulunan Jitrois SA arasında yatırım yapılması konusunda ön anlaşmaya varılmıştır. Karşılıklı kabul edilen mutabakata göre, sermaye artısına gidecek olan firmaya (Jitrois SA) 1 milyon euro tutarında bir sermaye katılımı sağlanacak, bu çerçevede firmanın yeni çıkarılmış sermayesinin %20 (yüzde yirmisi) Şirketimiz tarafından satın alınacaktır. Bu katılım firmanın yeniden yapılandırılması ve ikinci seviye sermaye artırımına baz olmak üzere kullanılacaktır. Jitrois SA, ikinci tur sermaye artışı sonrasında isim haklarını kurucusu Jean-Claude Jitrois'dan satın alacaktır. Ayrıca bu firmanın geliştirmiş olduğu deri işleme teknolojisinin Türkiye'ye transfer edilerek üretimin bir kısmının Ülkemize kaydırılması da yatırım stratejinin bir parçası olacaktır. Şirketimiz sermaye artışı konusunda bir hukuk bürosunu görevlendirerek süreci yönetecek ve yatırımcılarımıza gerekli bilgileri zamanında iletileceği hususunda 27.02.2023 tarihinde Kap açıklaması yapılarak duyurulmuştur.

29.03.2023 tarihinde Şirketimiz ile Kiveka Gıda Turizm A.Ş. arasında sermaye artırımını yolu ile primli pay alımı sözleşmesi yapılmasına yönelik ön çalışmaların hazırlanması sürecinde, tarafların, gerekli araştırma ve fizibilitenin yapılması, 3. kişilerle alternatif görüşmeler yapmamasını temin etmek amacıyla "İyi Niyet ve Gizlilik Sözleşmesi" imzalanmıştır. Aynı tarihte Kap'ta duyurulmuştur. Bu şirketlerle ilgili çalışmalar sermaye artırımının 2024 yılına sarkması nedeniyle gecikmeye uğramış olup halen devam etmektedir.

8) Pay Piyasası İşlem Kodu Değişikliği ve Pazar değişikliği

Şirketimizin ünvan değişikliği sebebiyle, 06.06.2023 tarihinde yaptığı kamuyu aydlatma platformundaki duyurusu ile RHEAG olarak işlem görmekte olan pay piyasası işlem kodumuz, Borsa İstanbul A.Ş.'nin 06.06.2023 tarihli duyurusu ile "RHEAG" işlem kodumuz 03/07/2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "ICUGS" olarak değiştirilmiştir.

Yine Bırsa İsyانبul'un 15 Mart 2024 tarihli duyurusu ve 29.03.2024 tarihli KAP açıklamaları ile Alt Pazarda olan paylarımız 01.04.2024 tarihinden itibaren Ana Pazarda işlem görmeye başlamıştır.

9) Finansal Tablo Düzenleme Şekli Değişikliği

Şirketimizin 2014 yılının birinci çeyreğinden itibaren bireysel (solo) Konsolide Olmayan Finansal Tablo olarak hazırladığı finansallarını 26.07.2023 tarihinde, Şirketimizin %100 paylarına sahip olduğu Bağlı Ortaklığımız Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin yapmış olduğu yatırımlar dikkate alınarak 30.06.2023 finansal tabloları dahil olmak üzere ve bundan sonraki dönemlerde finansal tablolarını konsolide finansal tablolar olarak hazırlayacağını ve yayınlayacağına ilişkin karar alıp, aynı tarihte KAP'ta duyurmuştur.

i) Faaliyet Döneminden Rapor Tarihin Kadar Gerçekleşen Önemli Olaylar

- ✓ **Lider Sermayedarımızdan sermaye avansı alınmasına** ilişkin, Yönetim Kurulumuzun 08/05/2023 tarihli kararı ile; Şirketimizin 207.750.000.-(ikiyüzedimilyonyedyüzellibin) TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, her biri 1,00 (bir) Türk Lirası itibari değerde paylardan oluşan tamamı ödenmiş 41.550.000.-(kırkbirmilbeşyüzyüzellibin) TL olan çıkarılmış sermayesinin 27.950.000.- (yirmiyedi milyondokuzyüzellibin) TL artırılarak 69.500.000.- (atmışdokuzmilyonbeşyüzbin) TL'na yükseltilmesine ve artırılan 27.950.000.- (yirmiyedimilyondokuzyüzellibin) TL'dan 15.450.000.- (onbeşmilyondörtüyüzellibin) TL nominal değerlilik kısmının Lider Sermayedarımız Mustafa Mümtaz Özkaya'ya, tahsis edilmesine karar verilmiştir.
Paylar SPK' nın 09.01.2024 tarihli izni ile ve Borsa İstanbul un belirlediği fiyat olan 11,03 TL fiyatla kullanılmış olup sermaye artırım prosedürü 07.03.2024 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli ve 11.038 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak tamamlanmıştır.
- ✓ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği Madde 22/b, madde 22/ı ve madde 26/1 fıkraları hükümlerine uyum sağlanabilmesi için 12.04.2023 tarihinde SPK'ya 31.12.2023 tarihine kadar ek süre verilmesi amacıyla müracaat edilmiştir. Tahsisli sermaye artırım talebimizin 31.12.2023 tarihine kadar sonuçlanmaması ihtimaline karşılık uyum sürecinin 31.03.2024 tarihine kadar uzatılması için 17.10.2023 tarihinde müracaatımız yenilenmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunun 15 01 2024 tarihli yazısı ile 31.03 2024 tarihine kadar ek süre verilmiştir.

V) FİNANSAL DURUM

a) Genel Açıklama

Şirketimiz, temel faaliyet konusu ile uyumlu ve stratejik olarak büyüme potansiyeli olan sektörler içerisinde belirlenen değer yaratma potansiyeli yüksek şirketlere yatırım yapmaktadır. Finansal risk yönetimi, Şirketimiz tarafından belirlenen genel esaslar dahilinde kendi yönetim kurulları tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde her bir bağlı ortaklık tarafından uygulanmaktadır.

b) Mali Tablolar

Şirketimiz finansal tabloları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğ" kapsamında referans alınan ve çerçevesi Kamu Gözetim Kurumu tarafından belirlenen Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alarak 2014 yılının birinci çeyreğinden itibaren bireysel (solo) olarak hazırlanmakta olan Finansal tablolarımız 30.06.2023 tarihli bilançolarımızı kapsayacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarında meydana gelen değişiklikleri içeren 07.06.2019 tarihli ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan güncellemeler çerçevesinde %100 paylarına sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Netsafe Teknolojik Yatırımlar A.Ş.'nin yapmış olduğu yatırımlar dikkate alınarak Şirketimiz finansal tabloları konsolide olarak verilmeye başlanılmıştır.

Şirketimizin 31.12.2023 tarihli Bilanço, Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ve Nakit Akım Tabloları aşağıda sunulmuştur;

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30 EYLÜL 2023 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Sınırlı	Bağımsız
	Referansı	Denetim'den	Denetim'den
		Geçmemiş	Geçmiş
		Cari Dönem	Önceki Dönem
		30.09.2023	31.12.2022
VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	22.779.639	28.162.030
Diğer Alacaklar	9	590.599	1.913.143
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	5	-	1.913.143
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	590.599	-
Peşin Ödenmiş Giderler	11	24.681	10.802
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	27	104.055	69.210
Diğer Dönen Varlıklar	15	228.907	-
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		23.727.881	30.155.185
Diğer Alacaklar	9	57.325	19.182
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	9	57.325	19.182
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	3	44.318.650	13.599.950
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	3	5.998.604	2.807.512
Maddi Duran Varlıklar	12	659.665	6.219
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	3.660	9.576
Peşin Ödenmiş Giderler	11	6.262	-
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		51.044.166	16.442.439
TOPLAM VARLIKLAR		74.772.047	46.597.624

Ekteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30 EYLÜL 2023 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Sınırlı	Bağımsız	
	Denetim'den	Denetim'den	
	Geçmemiş	Geçmiş	
	Dipnot	Önceki Dönem	
	Referansı	31.12.2022	
	Cari Dönem	30.09.2023	
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	32.158.102	23.669.970
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	169.251	428.501
Diğer Borçlar	9	329.159	252.671
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	9	329.159	252.671
Kısa Vadeli Karşılıklar	16	1.528.569	1.637.583
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	16	1.528.569	1.637.583
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		34.185.081	25.988.725
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Diğer Borçlar	9	39.500.000	-
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	5	39.500.000	-
Uzun Vadeli Karşılıklar		482.575	165.448
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	16	482.575	165.448
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		39.982.575	165.448
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	20	41.550.000	41.550.000
Sermaye Düzeltme Farkları	20	2.187.732	2.187.732
Paylara İlişkin Primler/İskontolar (+/-)	20	32.490.676	32.490.676
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ (Giderler)	20	(127.593)	-
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)</i>	20	(127.593)	-
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	20	616.645	616.645
Geçmiş Yıllar (Karları)/Zararları	20	(56.744.379)	(54.923.613)
Net Dönem Karı/Zararı	28	(19.368.690)	(1.477.989)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		604.391	20.443.451
TOPLAM KAYNAKLAR		74.772.047	46.597.624

Ekteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30 EYLÜL 2023 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Sınırlı	Sınırlı	Sınırlı	Sınırlı
		Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem 01.01.-30.09.2023	Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.-30.09.2022	Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem 01.07.-30.09.2023	Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.07.-30.09.2022
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER					
Hasılat	26	-	-	-	-
Satışların Maliyeti (-)	26	-	-	-	-
Brüt Kâr (Zarar)		-	-	-	-
Genel Yönetim Giderleri(-)	22	(5.428.312)	(1.760.212)	(2.481.143)	(652.635)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	2.775.985	4.317.354	1.076.368	3.329.777
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(24.712.102)	(7.803.331)	(16.403.796)	(2.810.271)
Esas Faaliyet Kârı (Zararı)		(27.364.429)	(5.246.189)	(17.808.571)	(133.129)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	1.200.000	-	-	-
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	-	-	-	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/(Zararlarından) Paylar	25	(4.488.378)	495.684	121.943	164.585
FİNANSMAN GİDERİ (GELİRİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)		(30.652.807)	(4.750.505)	(17.686.628)	31.456
Finansman Gelirleri	26	12.184.845	4.111.525	1.458.546	(1.285.449)
Finansman Giderleri (-)	26	(900.728)	(1.250.438)	(575.638)	(270.273)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KÂRI (ZARARI)		(19.368.690)	(1.889.418)	(16.803.720)	(1.524.266)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	27	-	-	-	-
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI (ZARARI)		(19.368.690)	(1.889.418)	(16.803.720)	(1.524.266)
DÖNEM KARI/ZARARI		(19.368.690)	(1.889.418)	(16.803.720)	(1.524.266)
Kontrol Gücü Olmayan Paylara ait Kar/(Zararlar)		-	-	-	-
Ana Ortaklık Payları	28	(19.368.690)	(1.889.418)	(16.803.720)	(1.524.266)
Pay Başına Kazanç		-0,466	-0,045	-0,404	-0,0367
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)					
K/Z da Yeniden Sınıflandırılmayacak					
Diğer Kapsamlı Gelir/Gider		(127.593)	-	(36.395)	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(127.593)	-	(36.395)	-
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)		(127.593)	-	(36.395)	-
TOPLAM KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)		(19.496.283)	(1.889.418)	(16.840.115)	(1.524.266)
Kontrol Gücü Olmayan Paylara ait Kar/(Zararlar)		-	-	-	-
Ana Ortaklık Payları		(19.496.283)	(1.889.418)	(16.840.115)	(1.524.266)

Ekteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30 EYLÜL 2023 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri /İskontoları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Birikmiş Karlar		Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynaklar
						Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıl Karı/ Zararı			
Açılış bakiyesi 01 Ocak 2022	41.550.000	2.187.732	32.490.676	-	378.467	(51.695.011)	(2.990.424)	21.921.440	-	21.921.440
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Net Kârı (Zararı)	-	-	-	-	238.178	(3.228.602)	1.101.006	(1.889.418)	-	(1.889.418)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kapanış bakiyesi 30 Eylül 2022	41.550.000	2.187.732	32.490.676	-	616.645	(54.923.613)	(1.889.418)	20.032.022	-	20.032.022
Açılış bakiyesi 01 Ocak 2022	41.550.000	2.187.732	32.490.676	-	616.645	(54.923.613)	(1.477.989)	20.443.451	-	20.443.451
Transferler	-	-	-	-	-	(1.477.989)	1.477.989	-	-	-
Dönem Net Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	(19.368.690)	(19.368.690)	-	(19.368.690)
Toplam Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	(127.593)	-	-	-	(127.593)	-	(127.593)
Diğer Değişiklikler Nedeniyle Artış/Azalış	-	-	-	-	-	(342.777)	-	(342.777)	-	(342.777)
Kapanış bakiyesi 30 Eylül 2023	41.550.000	2.187.732	32.490.676	(127.593)	616.645	(56.744.379)	(19.368.690)	604.391	-	604.391

Ekteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

ICU GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30 EYLÜL 2023 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem 01.01.- 30.09.2023	Sınırlı Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.- 30.09.2022
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		23.318.038	(4.226.484)
Dönem Karı (Zararı)		(19.368.690)	(1.889.418)
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		(19.368.690)	(1.889.418)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		3.056.932	5.631.895
Amortisman ve İtfa Gideriyle İlgili Düzeltmeler	12--13	72.036	13.880
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)		7.059.321	6.723.244
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	8	(113.157)	6.953.966
Diğer Finansal Varlıklar veya Yatırımlar Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	8	7.118.225	(230.722)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	10	54.253	-
Karşılıklarla İlgili Düzeltmeler (+/-)	16	80.520	177.776
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	16	189.534	177.776
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	16	(202.140)	-
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		93.126	-
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	26	(963.853)	(429.135)
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	26	(963.853)	(429.135)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	25	(3.191.092)	(853.870)
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları İle İlgili Düzeltmeler		(3.191.092)	(853.870)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		39.664.641	(7.843.834)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)	9	650.706	(7.555.784)
İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	5	1.913.143	(596.292)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	9	(1.262.437)	(6.959.492)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)	10	(54.253)	-
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	11	(20.141)	724.599
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	18	(259.250)	46.206
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artışlar (Azalışlar) İle İlgili Düzeltmeler (+/-)	9	39.576.488	(1.058.855)
- İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	5	39.500.000	(687.807)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)	9	76.488	(371.048)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	15	(228.909)	-
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	15	(228.909)	-
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		23.352.883	(4.101.357)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	16	-	(131.509)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	27	(34.845)	6.382
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(38.152.414)	-
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı			
Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları	3	(37.836.925)	-
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları (-)	12	(315.489)	-
Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları (-)	13	-	-
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		9.451.985	6.614.407
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	7	8.488.132	6.225.530
Diğer Finansal Borçlanmalardan Nakit Girişleri	7	8.488.132	6.225.530
Alınan Faiz	26	963.853	388.877
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE			
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(5.382.391)	2.387.923
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(5.382.391)	2.387.923
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	28.162.030	22.254.934
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	22.779.639	24.642.857

Ekteki dipnotlar finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

VI) RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Genel Risk Faktörleri ve Dereceleri

- **FAİZ RİSKİ:** Şirketimiz finansman kredilerini kalan ana para bakiyesi, ortalama geri dönüş süresi, ortalama vadesi, ve gelecek dönemlerdeki artış tahminlerini göz önünde bulundurularak kullanmakta ve bilanço dengesini gözetmektedir. Şirketimizin Kredi kullanımı bulunmaması nedeniyle faiz riski bulunmamaktadır.
- **LİKİDİTE RİSKİ:** Şirketimiz mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli nakit ve benzeri kaynağı sağlamak amacıyla tedbirler almaktadır.
- **KREDİ RİSKİ:** Şirketimiz ve ortağı olduğumuz şirketler tarafından alacak riskimiz sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.
- **KUR RİSKİ:** Yatırım taahhütlerimizin bir kısmı döviz cinsinden olmakta, buna mukabil yatırım yaptığımız bu şirketlerin satış gelirleri de döviz cinsinden gerçekleşmektedir. Bu şekilde kur riski bertaraf edilmektedir.

b) Yönetim Organının Risk Yönetimi Politikaları ve Raporlamalar

Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyuma yönelik olarak, tüm faaliyetlerinde süreç standartlarını kesintisiz olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetilmesi hususlarında çalışmalar komiteler ve iç denetim çalışmaları ekseninde sürdürülmektedir. Gerek komitelerin talebi doğrultusunda gerekse yönetimin ihtiyaçlarını karşılamak üzere çeşitli konularda iç kontrol, mevzuat inceleme, spesifik risk belirleme raporları gibi çeşitli raporlar gerekli görülen aralıklarla hazırlanarak denetimden sorumlu komite ve riskin erken saptanması komitesi bilgisine sunulmaktadır. Böylelikle Şirket'in risklere karşı farkındalık düzeyi ve dolayısıyla risklerin cevaplandırılması ve önlenmesi ve süreçlerinde başarı düzeyinin devamlı olarak artırılması hedeflenmektedir.

DIĞER HUSUSLAR

a) Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyumuna İlişkin Gelişmeler

Şirketimizin 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("KYT") ile çerçevesi belirlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine sağladığı uyum konusunda kaydettiği gelişmeler aynı tebliğin 8. Maddesi çerçevesinde, detaylı ve güncel olarak aşağıda sunulmuştur.

Bu bölümde, Şirketimiz tarafından uyum sağlanmış olan ve henüz uyum sağlanmamış olan ilkeler, KYT uyarınca uygulama açısından “zorunlu” ve “zorunlu olmayan” nitelikleriyle kategorize edilmiştir.

1) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz 02.08.2013 tarihinde yaptığı 2012 yılına ilişkin olağan genel kurulundan bu yana e-genel kurul mevzuatına tabi olması, esas sözleşmesini Kurumsal Yönetim İlkeleri kavramlarına özen gösterilerek 2013 yılında revize etmiş olması ve SPK mevzuatını yakından takip etmesi nedenleriyle, faaliyeti esnasında karşılaştığı ve KYT kapsamına giren durumlarda uygulaması gereken ilkelerin tümünü fiilen uygulamıştır. Fiilen uygulanmamış bulunan ilkeler, Şirket'in faaliyetleri esnasında henüz karşılaşılmamış (veya karşılaşılmaması öngörülme) durumlara ilişkindir. Ancak, Şirket henüz karşılaşmadığı bu durumlarda hangi ilkelerin zorunlu olduğunun farkında olup, öngörülme durumlarda karşılaşıldığı hallerde söz konusu ilkelere uyumu sağlayacak hazırlıkları yapmış ve bu durumlar için uygulanacak ilkeleri iç düzenlemesi olarak kabul etmiştir.

➤ Genel Kurul

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.1 / Genel kurul öncesinde yatırımcıların bilgilendirmesi hk.) Şirket organizasyonu, genel kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılacak şekilde revize edilmiştir. Esas sözleşmemiz, 2013 yılında, elektronik genel kurulların yapılabilmesi için yeniden düzenlenmiş, genel kurullarında oyların elektronik ortamda kullanılması hususu esas sözleşme maddeleri içinde ayrıca belirtilmiştir. Şirketimiz aynı dönemde ilgili mevzuata uygun olarak elektronik E-Genel Kurul Yetki Sertifikası edinmiş bir personelini e-genel kurul işlemlerinin yerine getirilmesi konusunda görevlendirmiştir. Şirketimiz 02.08.2013 tarihli genel kurul toplantısında kabul ederek imzaladığı ve kamuya sunduğu “Genel Kurul İç Yönergesi” belgesi ile genel kurul toplantılarının şekline ilişkin ilkelere uyum sağlamış bulunmaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.5 / Genel kurul toplantısının şeffaflık, tarafsızlık ve eşit muamele kriterleri hk.) 2012 yılına ilişkin olağan genel kurulunda ilk kez uyguladığımız ve uygulamaya devam edeceğimiz genel kurul şekli olan e-genel kurul mevzuatı kapsamında, internet ortamı dahil olmak üzere pay sahiplerine/yatırımcılara açık yapılır, yatırımcılardan gelecek tüm sorular toplantı başkanlığınca cevaplanır. Genel kurul sırasında yatırımcılar tarafından gelen yazılı ve sözlü soruların tümü, mevcut şirket prosedürümüz gereği genel kurul toplantısını takiben internet sitemizde yayınlanır.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.6 / Genel kurulda yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında bilgi verilmesi hk.) İlkeye uyuma yönelik olarak, yönetimde söz sahibi olanlar ve yakınlarının işletme konusuna giren ticari işlemleri hakkında ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurulumuz gündemine alınmış ve ortaklarımız bilgisine sunulmuştur.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.9 / varlık ve hizmet alım ve satımı benzeri işlemlerinde uyulacak hükümler hk.) Şirketimiz söz konusu işlemler için belirlenen uygun olarak kararların alınmasını sağlar.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.6 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının aynı kişi olamaması hk.) Şirketimizde yönetim kurulu ilkeye uygun yapılandırılmıştır. Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı aynı kişidir. Genel Müdür farklı kişidir.

➤ Yönetim Kurulunun Yapısı

- (II-17.1KYT İlke 4.3.1 / Yönetim kurulu üye sayısının 5'ten az olmaması hk.)2013 yılında revize edilen esas sözleşmemiz ile, Yönetim kurulu üye sayısı her durumda 5 üyeden az olmamak koşulu ile, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak altyapı sağlanmış ve yönetim kurulumuz 5 üyeden teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.2 / Yönetim kurulu üyelerinin icrada yer almasının sınırlanması hk.) Yönetim Kurulumuz, çoğunluğu icrada görev almayan üyelerden teşkil edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.3 / Yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması hk.) Yönetim kurulumuz icrada görev almayan yeterli sayıda hiçbir etki altında kalmaksızın görev yapabilen bağımsız üyeye haiz hale getirilmiştir. Bağımsız üyelerin üyeliğe kabul prosedürleri bağımsızlık kriterlerini göz önüne alınarak yerine getirilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.4 / Bağımsız üye sayısının alt sınırı hk.) Şirketimiz üçüncü grupta yer almakta olup yönetim kurulumuz söz konusu ilkeye uygun olarak, yeterli sayıda bağımsız üyelerden oluşacak şekilde 5 üyeden 2 si bağımsız üye olarak tesis edilmiştir.
- (II-17.1 KYT ilke 4.3.5 / Seçimlerde bağımsız üye görevlendirme süresinin 3 yıl ile sınırlandırılması hk.) esas sözleşmede üye seçimleri 3 yıl süre ile sınırlanmaktadır. Öte yandan, Şirket mevcut uygulamada, yönetim kurulu üyelerini iki yıllık süreler ile yönetim kuruluna seçmektedir. Bağımsız olanlar dahil olmak üzere yönetim kurulu üyelerinin tekrar seçilmek suretiyle görevde kalma olanakları esas sözleşmede vurgulanmıştır.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.9 / Bağımsız üyelik kriterleri, seçim prosedürleri ve üyeliği ortadan kaldıran durumlar ve üyeliğin sona erme şartları hk.)bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, üyeliğe ön kabul süreçlerinde gerekli değerlendirmeler Aday gösterme komitemiz yerine görev yapan Kurumsal Yönetim Komitemiz tarafından dikkatle ve mevzuata uygun olarak yapılmış, adayların son 10 yıl içinde Şirketimizde 6 yıldan fazla görev yapmamış olduğunun, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygunluk kriterlerine haiz olduklarının tespitinden ve sonra bağımsız yönetim kurulu üyelerinin adaylığı genel kurul onayına sunulularak üyeler genel kurulca seçilmiştir. Bağımsız üyeliği ortadan kaldırma kriterleri üyeliklerin sona erdirilmesine ilişkin KYT'de açıklanan gereklilikler Şirket iç düzenlemesi olarak kabul edilir. Şirketimiz KYT'de rakamsal eşikleri belirlenmiş ortaklık grupları dikkate alındığında "üçüncü grup ortaklık" olarak değerlendirilir.

➤ Yönetim Kurulu Komiteleri

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.1, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4 / Mevcudiyeti zorunlu komiteler, komitelerin asgari üye sayıları, çalışma esaslarının belirlenmesi ve üyelerinin icracı üye olmamaları konusunda sınırlama hk.) yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için yönetim kurulu bünyesinde denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi teşkil edilmiştir. Bu komitelerden denetim komitesi tamamıyla bağımsız üyelerden, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız üyelerden teşkil edilmiştir. İcra başkanı/genel müdür komitelerin içinde yer almamıştır. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu belirlenmiş ve bu bilgiler kamuya duyurulmuştur.

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.9 / Denetimden sorumlu komitenin görevleri ve çalışma esasları hk.) Denetimden sorumlu komitemiz çalışma esasları belirlenirken tüm KYT ilkeleri göz önüne alınmış olup, komite yönergesi çerçevesinde yılda en az 4 kez toplanmakta, toplantılar tutanağa bağlanmaktadır. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir, bu çerçevede Şirket'in açıkladığı finansal tablolara ilişkin sorumluluğunu resmi olarak beyan eder.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.10, 4.5.11, 4.5.13 / Kurumsal yönetim komitesi, aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi) Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış kurumsal yönetim komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Komite yine KYT ilkelerine uygun olarak, aday gösterme komitesi, ücret komitesi ve sürdürülebilirlik komitesi görevlerini yerine getirmektedir. Bu kapsamda, kurumsal yönetim komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını yılda en az 4 kez toplanarak tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcılarla ilişkileri gözetir. Ayrıca yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici adaylarını liyakat, bağımsız üyeleri ve bağımsız üye adaylarını bağımsızlık kriterleri açısından değerlendirmek, personel ücretleri ve ücret kriterlerine ilişkin görüş ve önerilerini yönetim kurulu onayına sunmak gibi belirlenmiş görevler icra eder.
- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.5.12 / Riskin erken saptanması komitesi hk.) / Şirketimizce belirlenmiş ve kamuya açıklanmış riskin erken saptanması komitesi çalışma esasları KYT ilkeleri göz önüne alınarak tasarlanmıştır. Riskin erken saptanması komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup yılda altı kez toplanır.

➤ **Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- (II-17.1 KYT İlkeleri 4.6.2, 4.6.3 / Yönetim kurulu ve İdari Sorumlu ücretlerinin belirlenmesi ve yönetim kurulu üye ücretlerinin bağımsızlığı zedelemeyecek şekilde sınırlandırılması hk.) Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları konusuna esas sözleşmede yer verilmiş ve söz konusu esaslar ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul esnasında ortakların bilgisine sunulmuştur. Aynı çerçevede, Kurumsal Yönetim Komitemizce Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun biçimde hazırlanan, Şirket ücretlendirme esaslarını Şirket'in internet sitesi üzerinden kamuya duyurulmuştur. KYT ilkeleri çerçevesinde bu işlemler Şirket'in iç düzenlemeleri içerisinde alınmıştır.

2) Şirket'in Uyum Sağladığı Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz KYT uyarınca uygulanması zorunlu olmayan birçok kurumsal yönetim ilkesini bünyesinde uygulamaya koymuş iç düzenlemelerinde bu ilkelere yer vermiştir.

➤ **Genel Kurul**

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.2 / Genel kurul gündemlerinin şekli hk.) Şirketimiz internet sitesi, genel kurul toplantı ilanı dahil olmak üzere, Şirketimizin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve

açıklamaların yanı sıra, kamuya ve yatırımcılara kurumsal yönetim ilkelerinin öngördüğü yönde, tüm bildirimleri en açık şekilde ve ivedi olarak yapabilecek şekilde revize edilmiştir.

- (II-17.1 KYT İlke 1.3.3 / Genel kurul toplantılarının katılımı artırmak amaçlı, minimum maliyetli, eşitsizliğe yol açmayacak biçimde yapılması hk.) Şirketimiz genel kurul toplantılarını pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle, tercih ettikleri takdirde internet ortamı üzerinden katılımlarını sağlayacak şekilde düzenler.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.4 / Toplantı başkanının önceden bilgi edinmesi hk.) Şirketimiz genel kurullarını yönetecek başkanların mevzuat hakkında önceden bilgi edinerek hazırlık yapmasını temin eder.
- (II-17.1 KYT İlke 1.3.8 / ilgili diğer kişi ve yetkililerin genel kurul toplantılarında hazır bulunması hk.) Şirketimiz finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlar.

➤ Oy Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.4.1, 1.4.2 / Oy hakkı kullanımının kolaylaştırılması ve oy hakkında imtiyazdan kaçınılması hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, genel kurullarında oy kullanma sırasında pay sahiplerinin tümüne oy hakkı tanınmasını esas sözleşmesinde de teminat altına almış, e-genel kurul toplantıları dahil olmak üzere oy kullanımını pay sahipleri için kolaylaştırıcı her önlemi almıştır. İmtiyazlı oy hakkı uygulamasından esas sözleşme teminatı altında kaçınılmış, yine esas sözleşme ile yönetim kurulunda aday gösterme ve kar payında imtiyaz tanıyan hisselerin dışında herhangi bir tür imtiyazlı hissenin çıkarılması da engellenmiştir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.6.1, 1.6.2, 1.6.3, 1.6.4 / Kar dağıtım politikası ve içeriği hk.) Şirketimiz kar dağıtım politikasını 2013 yılına ilişkin genel kurul toplantısında onaylayarak kamuya açıklamıştır. Şirket kar dağıtım politikası karın dağıtım usulleri açıkça belirler. Genel kurulda karın dağıtılmamasının teklifi halinde bunun nedenlerine bir gündem maddesinde yer verilir. Kar dağıtım politikasında pay sahipleri ile şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenir.

➤ Kar Payı Hakkı

- (II-17.1 KYT İlke 1.7.1 / Payların devrinin zorlaştırılmaması hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde nama yazılı payların devrinin SPK iznine tabi durumlar haricinde kısıtlanamayacağı hükmü yer almaktadır.

➤ Kurumsal İnternet Sitesi

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1,2.1.2, 2.1.3, / Kurumsal internet sitesi hk.) Şirketimiz internet sitesi ile belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. Sayfada daha az değişiklik arz eden Şirket hakkındaki bilgiler İngilizce olarak da yer almaktadır.

➤ Faaliyet Raporları

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.2.1, 2.2.2 / Faaliyet Raporları hk.) Şirketimizin periyodik olarak KAP üzerinden kamu dikkatine yayınladığı faaliyet raporları, söz konusu ilkelere belirlenen şekil ve usullere göre düzenlenmektedir. KYT ile vurgulanan açıklamalar ve özel bilgiler özen gösterilerek söz konusu raporlarda kamuya sunulmaktadır.

➤ Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- (II-17.1 KYT İlke 3.5.1, 3.5.2 / Etik kurallar ve sosyal sorumluluk hk.) Şirketimizin faaliyetleri kurumsal İnternet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz sosyal sorumluluklarına karşı yüksek derecede duyarlıdır.

➤ Yönetim Kurulunun İşlevi

- II-17.1 KYT İlke 4.1.1, 4.1.2/ Yönetim kurulu üyelerinin şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, stratejik hedeflerini belirleyerek, yönetim performansını denetleyerek görev yapması hk.) İlkede belirtilen unsurlara ve kurul üyeliği görevine ilişkin tanımlamalara, Şirket'in mevcut "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası" belgesinde yer verilmiştir.

➤ Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.1, 4.2.2 / Yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verilebilir, adil yürütülmesi ve yönetim kurulu görev ve yetkilerinin faaliyet raporlarında belirtilmesi hk.) Bağımsız üyelerin çoğunlukta olduğu Şirketimiz komitelerinin kuruluş amaçları, bu komitelerin yönergelerinde de tespit edilmiş olmak üzere, yönetim kurulu faaliyetlerinin şeffaf, hesap verebilir ve adil yürütülmesidir. Yönetim kurulu görev ve yetkilerine faaliyet raporlarımızda yer verilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.5 / Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanının kesin olarak ayrıştırılması ve temsil yetkisi hk.) Şirketimiz esas sözleşmesinde belirtildiği gibi hissedarlara yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı dışında bir imtiyaz sağlanmamıştır. Esas sözleşmenin yönetim kuruluna ilişkin maddesi ile yönetim kurulunun yetki devri ile temsil hakkının üçüncü şahıslara verilmesine imkan sağlarken en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil hakkına haiz olması şartı konulmuştur. Temsil ilzama ilişkin esas sözleşme maddesinde temsil ve ilzam için en az 2 kişinin yetkilendirilebileceği açıkça belirtilmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.7 / Yönetim kurulunun şirketin pay sahipleriyle ilişkileri konusunda Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile işbirliği halinde olması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu pay sahipleriyle ilişkiler konusunda azami hassasiyeti göstermektedir. Yatırımcı ilişkileri Bölümü genel müdürlüğe bağlı olarak yönetilmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.2.8 / Yönetim kusurlarından doğabilecek zararların sigortalanması hk.) Şirketimiz, Risk Yönetimi Politikaları kapsamında, muhtemel idari risklerin minimize edilmesi için sigorta çalışmaları yapmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Yapısı Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.3.9 / Yönetim kurulunun en az % 25'inin kadın üyelerden oluşması hedefi hk.) Şirketimiz yönetim kurulunda 2 kadın üye yer almaktadır. 5 kişilik yönetim kurulu dikkate alındığında bu oran %40 a tekabül etmektedir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.3.10 / Denetimden sorumlu komite üyelerinin deneyimi hk.) Şirketimiz denetimden sorumlu komite bağımsız üyelerimiz finans sektöründe 5 yıl kriterinin çok tecrübeye sahiptir. Üyelerin özgeçmişleri faaliyet raporlarımızda kamuya sunulmaktadır.

➤ Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6 / Yönetim kurulu toplantılarının şekli hk.) Yönetim kurulu toplantıları esas sözleşme gereği yönetim kurulu başkanı yada yönetim kurulu

başkan vekilinin çağrısıyla, yeterli sıklıkla düzenlenir. Yönetim kurulu toplantısı gündemleri yönetim kurulu başkanı tarafından belirlenir ve gündem toplantı öncesine üyelere sunulur. Üyelerin yönetim kurulu toplantılarına katılımı telekonferans sistemi ile elektronik olarak da yapılabilmektedir. Toplantılarda görüşülecek konular ile ilgili belgeler toplantılardan önce üyelere sunulmaktadır. Toplantılara katılmayan, üyelerin toplantı için sundukları yazılı görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Esas sözleşme gereği her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kurulu toplantılarının nasıl yapılacağına ilişkin düzenleme Şirket esas sözleşmesinin “Yönetim Kurulu Toplantıları” maddesinde yapılmıştır. Üye red oylarının zapta geçirileceği de yine esas sözleşmede teminat altına alınmış bir konudur.

➤ **Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.4 / Şirketin yönetim kurulu ve idari sorumlulara borç ve kefalet veremeyeceği hk.) Şirketimiz Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası, yönetim kurulu ve idari sorumluların Şirket’ten borç alması engellenmiştir.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.6 / Komitelerin gerekli gördüklerinde takdirde dışarıdan görüş alma yetkisi ve bunlarla ilgili maliyetlerinin karşılanması hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde ilgili kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Şirket bu konuda komitelere gerekli kaynak ve desteği sağlar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.7 / Komitelerin gerek gördüklerinde uzman görüşü alabilmeleri hk.) Şirketimiz komite çalışma yönergelerinde de teminat altına alınmış olmak üzere, komitelerin lüzum gördükleri takdirde uzman görüşlerine başvurması için uzmanlık hizmetlerini sağlar, bu hizmetlerin maliyetini karşılar.
- (II-17.1 KYT İlke 4.5.8 / Komite toplantılarının tutanak altına alınması hk.) Şirketimiz yıl içinde gerçekleşen komite toplantılarında gündemlerini önceden belirler, toplantıları tutanak altına alır ve arşivler.

3) **Şirket’in Henüz Uyum Sağlaması Zorunlu Olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri**

Şirketimiz KYT’de tanımlanan durumlarla faaliyetleri esnasında karşılaştığı takdirde, KYT’de değinilen tüm zorunlu ve zorunlu olmayan tüm kurumsal yönetim ilkelerini uygulamak amacındadır. Ancak bazı zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerini bugün itibarıyla uygulayamamıştır. Bu konuda KYT madde 8 uyarınca yapılması gereken açıklama aşağıda sunulur;

➤ **Genel Kurul**

- (II-17.1 KYT ilke 1.3.10 / Bağış ve yardımlara ilişkin Şirket politikaları hk.) Şirketimiz henüz gerek görülmediğinden, fiilen bağış ve yardım yapmamış olduğundan, herhangi bir “Bağış ve Yardımlara İlişkin Politika” oluşturmamış ve genel kurul onayına sunmamıştır. Takip eden dönemlerde bağış ve yardımlar konusunda bir politika/yönerge oluşturulması planlanmaktadır.

➤ **Oy Hakkı**

- (II-17.1 KYT ilke 1.4.3 / Karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunan hissedarların genel kurullarda oy kullanmasından kaçınılması hk.) Şirketimizin karşılıklı iştirak içinde bulunduğu tüzel kişiler bulunmamaktadır, dolayısıyla bunların oy kullanması da öngörülmediğinden, bu ilke doğrultusunda

esas sözleşme yada şirket içi bir düzenleme bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak durumu söz konusu olur ise, bu ilke Şirketimiz tarafından dikkate alınarak hareket edilecektir.

➤ **Azlık Hakları**

- (II-17.1 KYT İlke 1.5.1, 1.5.2 / Azlık haklarının kullanılabilmesi hk.) Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olmak üzere, azlık haklarının kullanılabilmesine azami özen gösterir. Esas sözleşmede özel düzenleme bulunmamasıyla birlikte, bağımsız yönetim kurulu üye yapısı ve SPK hükümleri gereğince esas sözleşmemizde oy kullanma hakkı ve e-genel kurul prensipleri belirlenerek, oy kullanma hakları Türk Ticaret Kanunu'na da uygun olarak teminat altına alınmıştır.

➤ **Kurumsal İnternet Sitesi**

- (II-17.1 KYT İlke 2.1.4 / Şirketin internet sitesinde yer alan bilgilerin İngilizce olarak yayınlanması hk.) Şirketimiz internet sitesinin genelini, şirket hakkındaki enformasyonu İngilizce olarak vermektedir. Bunun yanında KAP'a çıkılan bildirimler ve değişkenlik arzeden bilgiler ile finansal tablolar, faaliyet raporlarının sayfa üzerinden İngilizce olarak sunulması suretiyle en kısa süre içerisinde bu ilkeye tam uyum hedeflenmektedir.

➤ **Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası**

- (II-17.1 KYT İlke 3.1.1, 3.1.2 menfaat sahiplerinin haklarının korunması, tazmin imkan ve tazminat politikası hk.) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına ilişkin çalışmalar çalışan sayısı gözönüne alınarak genel müdürlük düzeyinde yürütülmektedir. Şirket'te sendikali personel bulunmamakta olup ayrıca bir tazminat politikası henüz oluşturulmamıştır.

➤ **Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi**

- (II-17.1 KYT İlke 3.2.1, 3.2.2 menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımı hk.) / Şirketimiz yönetim stratejilerinde başta şirket personeli olmak üzere, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda esas sözleşmesinde yer alan yada iç prosedürlerine geçirdiği sistemli bir süreç uygulanmamasıyla beraber, yönetime katkıları desteklenmekte, görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu ilkelere uyum amacıyla, önümüzdeki dönemde daha kapsamlı iç düzenleme yapılması öngörülmektedir.

➤ **Şirketin İnsan Kaynakları Politikası**

- (II-17.1 KYT İlke 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.6, 3.3.7, 3.3.8, 3.3.9 / Şirketin insan kaynakları politikası ile çalışanlara sağlanan haklar hk.) Şirketimiz bünyesindeki çalışan sayısına bağlı olarak personel ilişkileri genel müdür yardımcılığı tarafından yönetilmektedir. Personel ilişkileri için ayrı bir birim kurulmasına ihtiyaç duyulmamıştır. Aynı şekilde personel politikaları da ayrı bir prosedür olarak izlenmeyerek şirket politikaları çerçevesinde ele alınmıştır. Rapor tarihi itibarıyla çalışanlardan, çalışma şartları, genel personel politikaları veya ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet gelmemiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde işyeri güvenliğine ilişkin önlemler, personel sertifikaları alınmış bulunmaktadır.

➤ **Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.3 / Şirketin risk yönetim sistemini oluşturması hk.) Komitelerimiz ve iç denetim birimimiz faaliyet hedeflerine ilişkin risklerin etkilerini en aza indirmek amaçlı çalışmalarına devam etmektedir.

- (II-17.1 KYT İlke 4.2.4 / Yönetim kurulunun yılda bir kez risk yönetim ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ölçmesi hk.) Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliği konusunda çalışmalar devam etmektedir.

➤ Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

- (II-17.1 KYT İlke 4.4.7 / Komite üyelerinin çıkar çatışması müessesesi kapsamında yönetim kurulu dışında görev almasının sınırlandırılması ve genel kurul toplantısında üye adaylarının dışarıdaki görevlerinin ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri kariyerlerine duyulan güven ve yetkinlikleriyle, gizlilik prensipleri içerisinde Şirket'e önemli katkılar sunmakta olup, yönetim kurulu adaylarının Şirket dışındaki görevlerine yönelik olarak komite çalışma esasları yönergelerinde değinilmemiş ve genel kurulunda üye adaylarının dışarıda aldıkları görevler ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınmamıştır.

➤ Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

- (II-17.1 KYT İlke 4.5.5 / Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması hk.) Şirketimiz faaliyet hacmi, fayda/maliyet oranları ve idari ihtiyaçlar gibi bazı konuları değerlendirerek yönetim kurulu bağımsız üye sayısını 2 olarak belirlemiştir. 3 adet komitemiz bulunmakta olup, komite başkanlarının bağımsız üye olmasına ilişkin ilke açısından bağımsız üyelerin bu durumda birden fazla komitede görev alması zaruri olmuştur. Ayrıca bağımsız üyelerimizin yetkinlikleri göz önüne alınarak her 3 komitemizde de fayda sağlayacağı düşünülmüştür. Bu nedenle bağımsız üyelerimizin her ikisi de birden fazla komitede görevlendirilmiş bulunmaktadır. Bu durum herhangi bir şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır. Şirket gelecekte bu maddede değinilen ilkeyi imkanlar dahilinde ele alarak uyumu hedefleyecektir.

➤ Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- (II-17.1 KYT İlke 4.6.1 / Yönetim kurulunun işletmenin finansal hedeflerine ulaşmada başarı açısından değerlendirilmesi ve belirlenmesi hk.) Şirketimiz yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikasını belirlemiş ve yönetim kurulu ücretlendirmesinde Şirket'in iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması ve Şirket'in uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak belirlenmesini esas almış olup, Şirketimiz kısa vadeli olarak finansal hedefleri tutturma ile performans değerlendirmesi yapmamaktadır.
- (II-17.1 KYT İlke 4.6.5 / Yönetime sağlanan faydaların isim esas alınarak kamuya duyurulması hk.) Şirketimiz yönetim kurulu üyelerinin ücretleri genel kurulda belirlenmekte olup, ayrıca yönetime sağlanan faydalar yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarında kümülatif olarak sunulmaktadır.

b) Şirket'in Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyumuna İlişkin Gelişmeler

1) Şirket'in Uyum Sağladığı Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup, sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin, Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik komitesi görevleri Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesine verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir) / BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir.						
	Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.						
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Sürdürülebilirlik politikası içinde yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr https://icugirisim.com.tr/surdurulebilirlik-politikasi-uyum-raporu/
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.)	X				Sürdürülebilirlik politikası içinde yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf

	oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar. http://www.icugirisim.com.tr/tr/kurumsal-felsefe
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite olarak Kurumsal Yönetim Komitesi belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. http://www.icugirisim.com.tr// http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Oluşturulması zorunlu komiteler oluşturulmuş olup, faaliyetleri yönetim kuruluna raporlanmıştır. http://www.icu.girisim.com.tr/ http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz Faaliyet konusu gereği kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları hazırlaması gerekmektedir.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz Faaliyet Konusu gereği ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlemesine ihtiyaç duyulmamaktadır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyetleri arasında üretim, hizmet ve pazarlama gibi alanlar bulunmaması nedeniyle bu alanlara yönelik çalışmalar yapılmasına ihtiyaç duyulmamıştır.

A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Kurumsal Yönetim İlkeleri esas alınarak tüm açıklamalar objektif ve şeffaf bir şekilde anlaşılabilir bir dille yapılmaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/tr/faaliyet-raporlari http://www.icugirisim.com.tr/tr/kurumsal-yonetim-ilkeleri
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Girişim sermayesi yatırımlarında özellikle bu amaca uygun olarak yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesine özen gösterilmektedir.	http://www.icugirisim.com/ http://www.icugirisim.com/tr/yatirim-stratejisi
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimiz aleyhine açılan ve yatırımcı kararlarını etkilemeyen ya da gizlilik kararı alınanlar hariç tüm davalar Kamuyu Aydınlatma Platformunda duyurulduğu gibi Faaliyet Raporumuzda da yer almaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/tr/faaliyet-raporlari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketimiz Faaliyet Konusu gereği ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlemesine ihtiyaç duyulmamaktadır. Dışarıdan sürdürülebilirlik performans ölçümlerine uyum ile ilgili rapor hazırlanması hizmeti alınmamıştır. Bu nedenle açıklama yapılmamıştır. Önümüzdeki dönemlerde Yönetim Kurulumuzun bu tür bir hizmet alımına karar vermesi durumunda bu rapor	

					yönetim kurulumuz kararı ile kamuya açıklanacaktır.	
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.				X	ISO 14001 Standardı; Çevre performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi temeline dayandırmakta ve çevre faktörlerine ilişkin olarak ilgili mevzuat ve kanunlar tarafından tanımlanmış koşullara uymayı şart koşturmaktadır. Şirketimizin faaliyet konusu gereği bu Standartla ilgili bulunmamaktadır.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği herhangi bir kuruma Çevresel Raporlama yapılmamaktadır.
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konularda gerekli açıklamalar zamanında ve eksiksiz olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmakta aynı zamanda şirketin internet sitesinde de yayımlanmaktadır. Ancak şirketimizde performans teşvik primi uygulaması yapılmamıştır. http://www.icugirisim.com.tr/tr/ozel-durumlar
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği çevresel sorunlarla ilgili herhangi bir hedef ve strateji belirlenmemiştir. Bu nedenle kamuya açıklama yapılmamaktadır.
B6	A2.4'te verilmiştir.					

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre ile ilgili hiçbir kuruluş veya sivil toplum kuruluşu ile iş birliği yapılmamıştır.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.	

B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz çevre konularında veri tutmamakta, bunu gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyet konusu gereği çevresel etki değerlemesi yapması ihtiyacı görülmemektedir.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylem planı bulunmamaktadır.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin Üretim, depolama, bertaraf gibi çevre üzerine etkileri olacak tesisleri ve faaliyetleri bulunmamaktadır. Bu nedenle aksiyon alınmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin faaliyet konusu gereği ihtiyaç duyulmamaktadır.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet				X	Şirketimizin Üretim, depolama, bertaraf gibi çevre üzerine etkileri olacak tesisleri ve faaliyetleri bulunmamaktadır. Bu nedenle aksiyon alınmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	

	tasarrufları kamuya açıklanmıştır.					
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X			Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X			Faaliyet konumuz gereği bu tür prosedürlere ihtiyaç duyulmamaktadır.
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek faaliyeti bulunmamaktadır.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizin raporlanmasını gerektirecek uygulama bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmasını gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			Ortaklığın herhangi bir platformda açıklanmasını gerektirecek çevresel veri bulunmamaktadır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				X	Çalışan hakları ile ilgili politikamız bu hususta bir yönetmelik ile belirlenmiştir ancak kamuya açıklanmamıştır. Çalışanlara kanun hükümlerinden doğan yasal hakları verilmektedir. Rapor tarihi itibarıyla hiçbir çalışanımızla ihtilaf bulunmamaktadır.	
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözeticilerle adil iş gücü, çalışma				X	İşe alımlarda fırsat eşitliği tanınmaktadır. İşe alımlarda ve hiç bir çalışanımıza kadın, erkek, dini inanç,	

	standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayırımı yapılmamaktadır.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu ilkelere tam olarak uyulmakla birlikte personel sayısı ve ihtiyaç göz önüne alınarak açıklama yapılmamaktadır.	
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırılma gibi insan hakları ihlallerine konu olabilecek uygulamalar yapılmamaktadır. Çalışan hakları ile ilgili politikamız bu hususta bir yönetmelik ile belirlenmiştir ancak kamuya açıklanmamıştır. Çalışanlara kanun hükümlerinden doğan yasal hakları verilmektedir. Rapor tarihi itibarıyla hiçbir çalışanımızla ihtilaf bulunmamaktadır.	
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim			X		Çalışanlarımıza yasalardan doğan her türlü haklar verilmektedir.	

	politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				Geliştirilen politika ve sağlanan haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur.	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.			X	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin yasalardan doğan her türlü haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur.	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin yasalardan doğan her türlü haklar personel yönetmeliği başlığı altında kabul edilmiş ve yürürlüğe konulmuştur ancak açıklama yapılmamıştır.	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan sayımızın 5 kişi ile sınırlı olması Şirketimiz merkezinin bulunduğu İş Merkezi İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden faydalanılmaktadır.	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Çalışan sayımızın sınırlı olması Şirketimiz merkezinin bulunduğu İş Merkezi İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden faydalanılmaktadır. Ancak açıklama yapılmamıştır.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır			X	Şirket içerisinde bir davranış kuralları ve etik ilkeler kuralları oluşturularak tüm çalışanlarımıza eğitim verilmiş ve	

						bildirim yapılmıştır. Ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			Çalışan sayımız dikkate alınarak bu ilke de belirtilen hususlarda bir eğitim programı düzenlenmemiştir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği müşteri ilişkisi bulunmamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Tüm paydaşlara iletişimde ve diğer konularda eşit ve şeffaf davranılmaktadır. Ancak bu konularda açıklama yapılmamaktadır.	
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				X	Faaliyet konumuz gereği raporlama yapılabilecek hususlar bulunmamaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz faaliyet konusu bu kuruluşların görev alanına girmemektedir bu nedenle üye olmamıştır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksi kriterlerini yerine getirmek için çaba gösterilmektedir.	

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen tüm açıklamalar menfaat sahiplerinin bilgisine zamanında doğru ve açıklayıcı bilgileri içerecek şekilde sunulmaktadır.	http://www.icugirisim.com.tr/Surdurulebilirlik_Politikasi.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X		Geçmiş dönemlerde bazı sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunulmuştur. Ancak 2022 yılında bu tür etkinliklerde yer alınmamıştır.	